

**SUNWODA**  
欣旺达

20  
22

环境、社会及公司治理报告  
ENVIRONMENTAL,  
SOCIAL AND  
GOVERNANCE REPORT

# 关于本报告

## 报告说明

本报告是欣旺达电子股份有限公司（以下简称“欣旺达”或“公司”）面向利益相关方发布的第三份 ESG 报告。报告文字信息和绩效以 2022 年 1 月 1 日 -2022 年 12 月 31 日为主，部分信息可能涉及到以往年份或体现 2023 年的方针和实践。

## 报告范围及边界

如无特别说明，本报告的环境数据及员工职业安全与健康（“职安健”）数据的披露范围涵盖资产大于 500 万的制造型公司，包括欣旺达及旗下子公司共 25 家；全部文字资料及其他数据则覆盖全集团。

涉及的子公司全称与简称如下：

Sunwoda Electronic India Private Limited（“欣旺达印度”）

欣旺达惠州新能源有限公司（“惠州新能源”）

欣旺达电动汽车电池有限公司（“欣旺达电动汽车电池”）

欣旺达惠州动力新能源有限公司（“动力新能源”）

南京市欣旺达新能源有限公司（“南京欣旺达”）

惠州欣旺达智能工业有限公司（“惠州智能工业”）

惠州市盈旺精密技术股份有限公司（变更前为惠州欣旺达精密技术有限公司，“惠州精密”）

东莞锂威能源科技有限公司（“东莞锂威”）

深圳市欣旺达能源科技有限公司（“能源科技”）

深圳欣旺达智能科技有限公司（“欣旺达智能科技”）

深圳市欣智旺电子有限公司（“深圳欣智旺”）

惠州欣智旺电子有限公司（变更前为惠州欣旺达智能硬件有限公司“惠州欣智旺”）

深圳市欣威智能有限公司（“深圳欣威智能”）

浙江欣旺达电子有限公司（“浙江欣旺达电子”）

浙江欣动能源科技有限公司（“浙江欣动能源”）

惠州市欣动能源科技有限公司（“惠州欣动能源”）

惠州锂威新能源科技有限公司（“惠州锂威新能源”）

惠州锂威电子科技有限公司（“惠州锂威电子”）

浙江锂威能源科技有限公司（“浙江锂威”）

Winone Precision Technology India Private Limited（“印度盈旺”）

惠州市欣旺达能源科技有限公司（“惠州能源科技”）

浙江锂威电子科技有限公司（“浙江锂威电子”）

南昌欣旺达新能源有限公司（“南昌欣旺达”）

深圳欣威智旺科技有限公司（“欣威智旺”）

## 报告数据说明

报告中的财务数据来源于本公司经审计的财务报告，其他数据来源于本集团的内部文件及信息统计汇总。除非另有说明，本报告涉及的货币种类及金额均以人民币为计量单位。本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。报告包括中英文两种版本，若内容上稍有细微出入，请以中文版为准。

## 编制依据

本报告乃参照《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）及中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0），并结合公司实际情况编制而成。

## 编制流程

本报告以公司 ESG 实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

## 发布形式

您可在欣旺达电子股份有限公司官方网站（<https://www.sunwoda.com/>）查阅或下载本报告的电子版。

公司将于未来不断完善及提升报告披露水平及公司的 ESG 管理，如对本报告有任何疑问或建议，欢迎随时联系本公司：

欣旺达电子股份有限公司

地址：中国广东省深圳市宝安区石岩街道石龙社区颐和路 2 号

电话：86-0755-27352064

传真：86-0755-29516999



# 目录

- 02 董事长致辞
- 04 走进欣旺达
- 10 ESG 战略与管理
- 16 专题：  
应对气候变化，  
迈向绿色未来

90 附录

## 24

治理责任，稳健经营

- 26 公司治理
- 29 内部控制与合规管理
- 31 反腐倡廉
- 34 研发与创新
- 40 信息安全
- 42 数字化建设

## 44

环境责任，守护家园

- 46 EHS 管理体系
- 48 环境管理
- 50 绿色生产
- 57 绿色运营

## 58

社会责任，价值发展

- 60 产品质量
- 63 客户服务
- 64 幸福职场
- 77 职业健康与安全
- 84 可持续供应链
- 87 社区投资





## 董事长致辞



欣旺达董事长  
王威

欣旺达作为新能源产业领军企业之一，深谙“企业越大，责任越大”的道理，面对国际形势复杂多变、经济下行市场动荡、极端气候事件频发，能源、原材料价格大幅度波动的严峻形势，我们在追求经营业绩蒸蒸日上之余，仍秉承“成就客户、自我批判、诚信本分、激情奋斗、团队合作”的核心价值观，坚守可持续发展的核心经营理念。我们回应联合国可持续发展目标并结合公司核心优势，积极践行 ESG（环境、社会及公司治理）理念，承担企业社会责任，致力于成为“受人尊重的世界级新能源企业”。

在团结应对气候变化成为全球共识、“碳达峰碳中和”陆续成为各国国家战略的背景下，各国政府和各界都在表达对气候变化的高度关切并出台各项措施，尤其对重点行业和企业减少碳排放实现碳中和提出了明确的要求。党的二十大报告提出推动绿色发展、促进人与自然和谐共生，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。我们深刻意识到气候变化对人类的威胁和影响，以“深刻理解政策趋势、全面满足客户要求，卓越履行社会责任”为原则，发布《欣旺达碳达峰碳中和行动规划》，制定 8 大措施 30 个项目推进减碳工作，致力于通过创新聚焦竭尽全力的做出应有的贡献。

2022 年我们投入 6,527.79 万元的环保支出，荣获 2022 年度中国工业碳达峰领跑者企业及 2022 年福布斯中国可持续发展工业企业 50 强。我们作为深圳市近零碳排放第一批试点企业，打造了多能互补

零碳园区解决方案、智慧能源管理系统、产业园智能规划设计系统、智能运营管理系统四大解决方案，努力实现园区能源消耗的极致节省；我们开发了五个关键应用场景的先进储能解决方案，包括家庭、大型电网、工业园区、工商业及通信网络储能解决方案，把太阳能、光能等绿色能源及电网冗余能源等高效地储存起来再利用；我们通过创新，聚焦解决新能源汽车消费者最焦虑的问题，包括充电、里程及安全等问题，助推新能源汽车的快速发展；我们通过开放、集成创新模式，与客户、供应商、电池回收企业进行技术开发、电池回收管理、材料提取及使用等方面的合作，为材料的深度循环使用打下良好基础。

2022 年我们在全球范围内新设置 372 个工作岗位，工作岗位较上一年增加 14%；我们通过有竞争力的薪酬架构、完善的员工权利与福利保障制度、专业化的人才培养机制吸引及留任人才。我们设立欣旺达大学赋能员工、储备未来人才；我们持续开展“春雨行动”，主动倾听员工声音，发展营造多元包容的工作环境；我们积极参与社会公益，坚持责任心，付诸于行，以“深圳市欣旺达慈善基金会”为平台，聚焦开展扶弱济困、助学、恤病、助医、救灾领域公益服务。2022 年我们累计公益捐赠金额 686.9 万元，多年来累计捐赠金额逾 4800 万元。

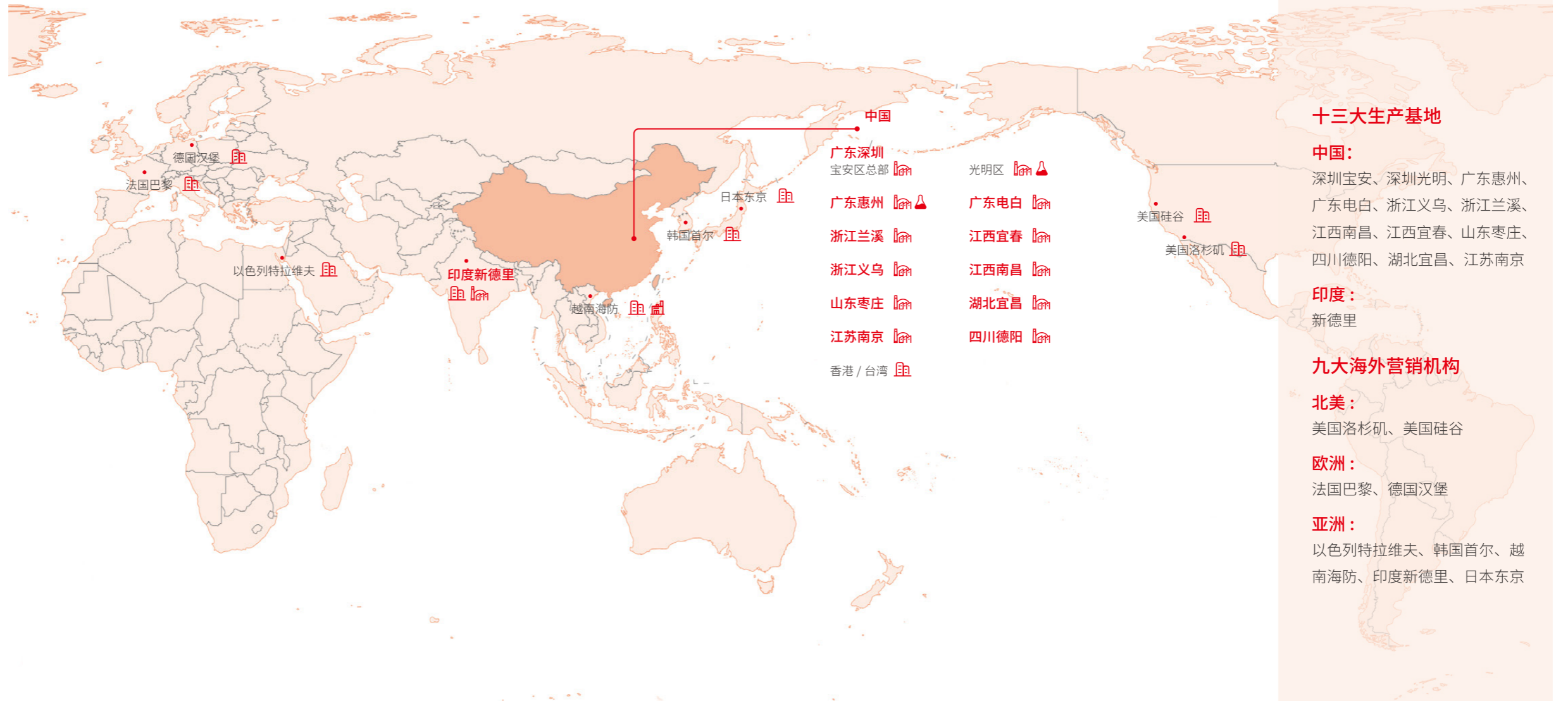
我们将始终坚持以健全的公司治理为基石，推动 ESG 管理模式与公司经营融合，积极落实可持续发展理念，助力新能源产业进步与发展，实现企业发展与社会发展的互利共赢。



# 走进欣旺达

## 公司简介

欣旺达电子股份有限公司创立于 1997 年，以锂电池电芯及模组研发、设计、生产及销售为主营业务，于 2011 年登陆深交所创业板。历经二十余年，公司发展成为全球锂离子电池领域的领军企业，形成了 3C 消费类电池、电动汽车电池、能源科技、智能硬件、智能制造与工业互联网、第三方检测服务六大产业集群，并致力于为社会提供更多绿色、快速、高效的新能源一体化解决方案。先后荣获深圳市市长质量奖、广东省政府质量奖，获评国家技术创新示范企业，智能手机用锂离子电池模组被认定为国家“制造业单项冠军”产品，还多次上榜深圳工业百强、中国民营企业 500 强、全球新能源企业 500 强，被海外机构评定为全球动力电池一级供应商，并荣获小米、vivo、东风柳汽、日产等客户荣誉奖项。



### 十三大生产基地

#### 中国：

深圳宝安、深圳光明、广东惠州、广东电白、浙江义乌、浙江兰溪、江西南昌、江西宜春、山东枣庄、四川德阳、湖北宜昌、江苏南京

#### 印度：

新德里

### 九大海外营销机构

#### 北美：

美国洛杉矶、美国硅谷

#### 欧洲：

法国巴黎、德国汉堡

#### 亚洲：

以色列特拉维夫、韩国首尔、越南海防、印度新德里、日本东京

#### 中国

广东深圳  
宝安区总部

光明区

广东惠州

广东电白

浙江兰溪

江西宜春

浙江义乌

江西南昌

山东枣庄

湖北宜昌

江苏南京

四川德阳

香港 / 台湾

美国硅谷

美国洛杉矶

德国汉堡  
法国巴黎

以色列特拉维夫


印度新德里

越南海防

日本东京

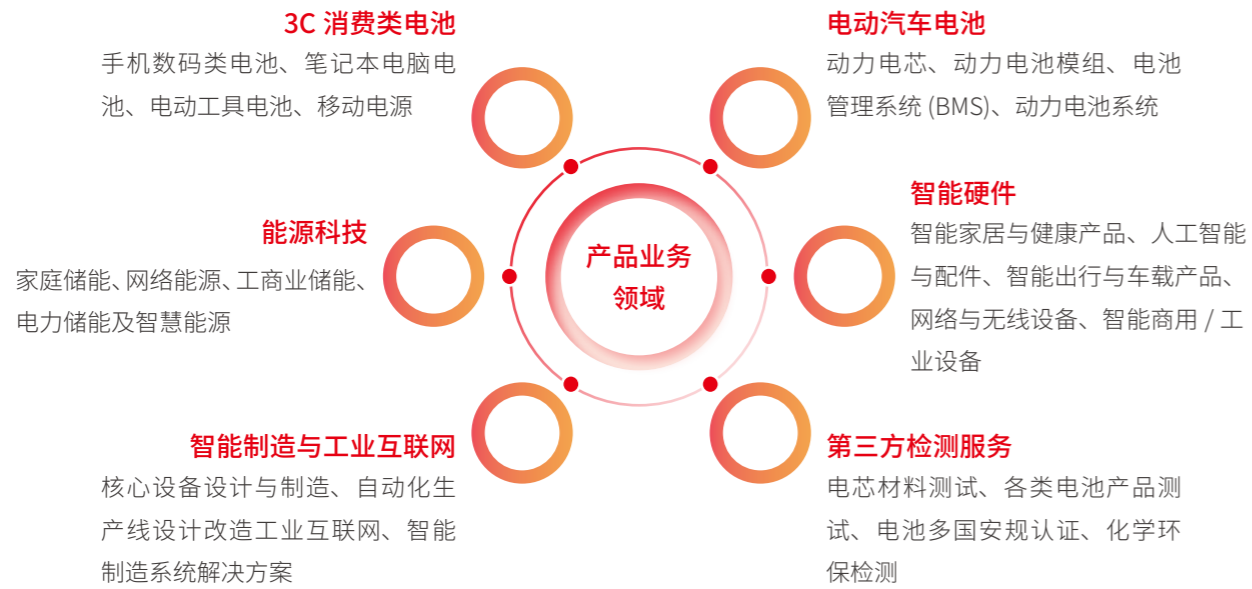
韩国首尔

 生产基地  办事处 / 子公司

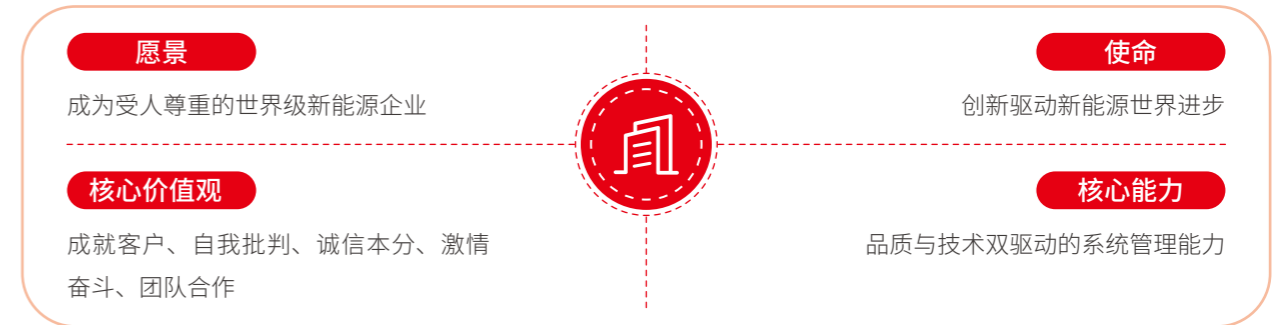
 研发中心  工厂



欣旺达于 2008 年开始正式布局电动汽车电池业务，以电动汽车电池系统（电芯、模组、BMS 和 PACK）为产品核心，上游延伸到矿产原材料、电芯正负极材料等关键环节，下游延伸至电动汽车、储能电站、动力电池梯次利用等产业，形成了全产业链一体化的事业蓝图；同时，利用公司锂电池储能集成及应用技术优势，欣旺达专注于电力、网络能源、家庭储能及便携式储能领域，以满足客户多元化能源需求为宗旨，提供包括锂电池储能产品、多场景集成方案、能源投资运营等多类型综合能源服务模式。



## 企业愿景



## 绩效表现

2022 年度





# 2022 年获得荣誉

## 欣旺达在经营方面获得荣誉

<p>2022 年 1 月</p> <p>2021 年中国上市公司 500 强 第 288 位 东方财富网</p>	<p>2022 年 1 月</p> <p>2021 胡润中国 500 强 第 178 位 胡润研究院</p>	<p>2022 年 6 月</p> <p>全球动力电池 一级制造商 基准矿业情报机构 (Benchmark Mineral Intelligence)</p>	<p>2022 年 9 月</p> <p>2022 中国民营企业 500 强 第 308 位 中华全国工商业联合会</p>	<p>2022 年 9 月</p> <p>2022 年中国制造民营企业 500 强第 194 位 中华全国工商业联合会</p>
<p>2022 年 9 月</p> <p>深圳行业领袖企业 100 强 深圳市行业领袖企业 发展促进会</p>	<p>2022 年 9 月</p> <p>战略新兴产业领军企业 第 88 位 中国企业联合会 中国企业家协会</p>	<p>2022 年 9 月</p> <p>2022 全球新能源 500 强 第 32 位 中国能源报、中国能源经济 研究院联合发布</p>	<p>2022 年 9 月</p> <p>2022 年中国制造业企业 500 强 第 299 位 中国企业联合会</p>	



投资者关系 2021 杰出 IR 企业



2022 年度中国储能产业最佳综合能源服务商奖

## 欣旺达在 ESG 获得的认可与奖项

<p>2022 年 5 月</p> <p>投资者关系 2021 杰出 IR 企业 全景资本市场服务平台</p>	<p>2022 年 7 月</p> <p>中国企业社会责任榜 (2021) 第 37 位 南方周末</p>	<p>2022 年 8 月</p> <p>日产汽车全球供应商创新奖 日产汽车</p>	<p>2022 年 9 月</p> <p>2022 中国大企业创新 100 强第 56 位 中国企业联合会 中国企业家协会</p>
<p>2022 年 10 月</p> <p>2022 年粤桂协作“万企兴万村”行动先 进民营企业 广西壮族自治区党委统战部、广西省工商业联合 会、广西壮起自治区工商业联合会、广西壮族自 治区乡村振兴局</p>	<p>2022 年 9 月</p> <p>2022 中国企业碳中和贡献力 研究报告暨 50 强榜单 中国能源报</p>	<p>2022 年 9 月</p> <p>2022 年度中国储能产业最佳 综合能源服务商奖 CIES 中国储能大会</p>	<p>2022 年 9 月</p> <p>第七届广东省政府 质量奖 广东省人民政府</p>
<p>2022 年 11 月</p> <p>工业产品绿色设计示范企业 工信部</p>	<p>2022 年 12 月</p> <p>第六届鹏城慈善奖 鹏城慈善捐赠企业 第六届鹏城慈善奖活动组委会</p>		



日产汽车全球供应商创新奖





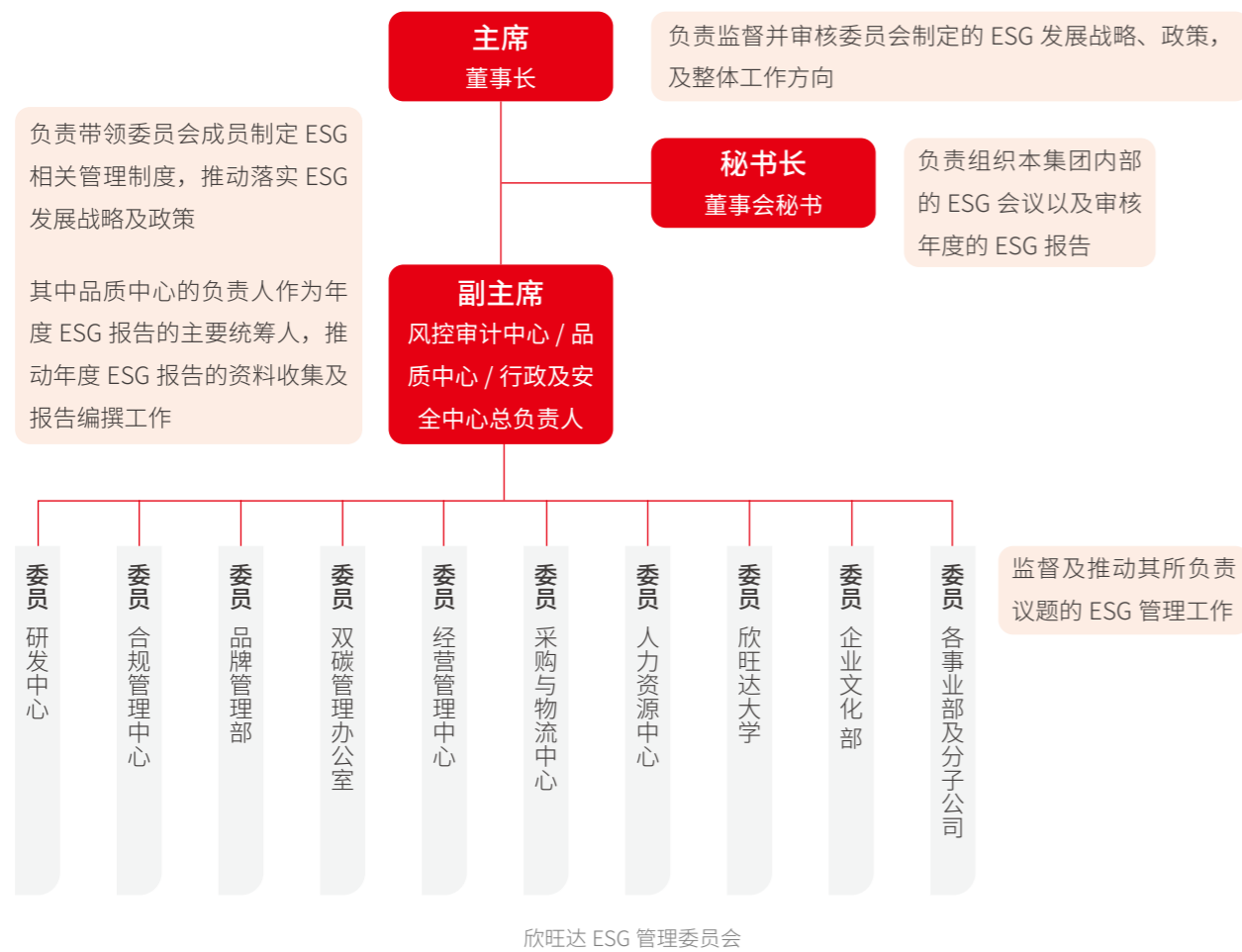
# ESG 战略与管理

秉持“坚持诚信经营、廉洁自律，以人为本，履行社会责任！切实维护员工合法权益，实现企业与员工、社会和谐发展。”的社会责任方针，欣旺达将 ESG 管理与公司经营发展深度融合，持续推进可持续发展战略，不断夯实 ESG 管理，为公司的长远发展筑牢根基。

公司依照 SA 8000 及 RBA 责任商业联盟行为准则、ISO 14001、ISO 45001 等标准，结合公司管理实际建立欣旺达 ESG 管理体系，制定《社会责任手册》，通过管理制度、内部监管、第三方审计三个方面进行有效性管理。此外，公司组织可持续发展意识推广培训，以提升员工对公司 ESG 战略及相关工作的理解。

## ESG 管理体系

公司建立 ESG 管理委员会，由董事长担任委员会主席，领导 ESG 管理事宜；副主席和董事会秘书负责管理推动公司 ESG 发展以及报告编撰；下设委员负责具体管理工作，实现上传下达和统筹兼顾。





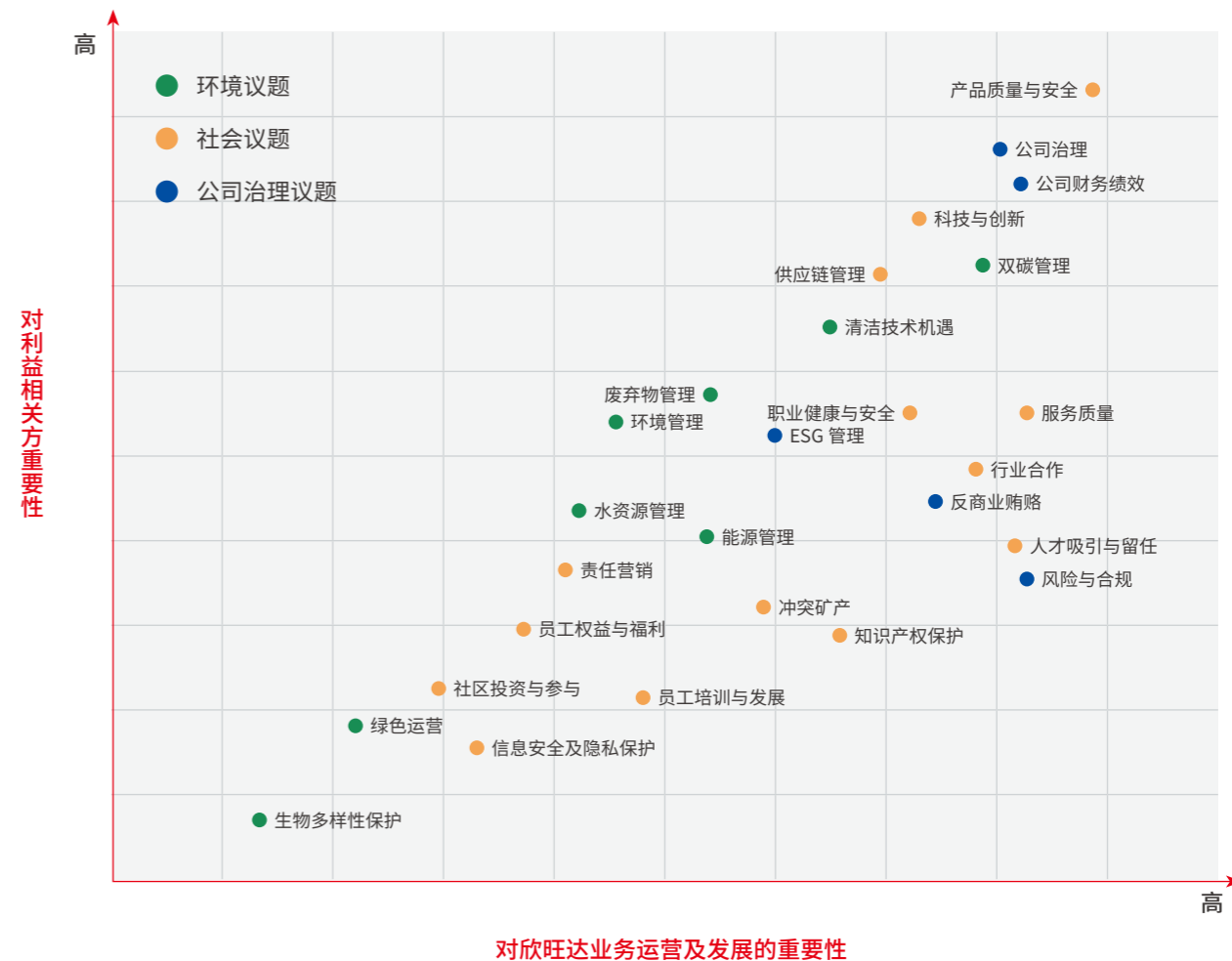
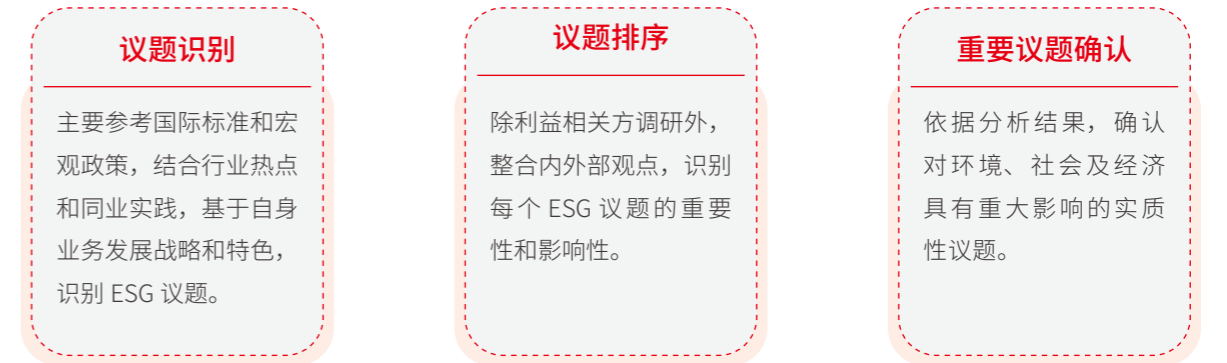
## 利益相关方沟通

欣旺达关注公司运营对各利益相关方产生的影响，通过积极识别利益相关方以及梳理各相关方核心关注点，明确沟通方式，及时了解各利益相关方的诉求和期待，不断提升可持续发展绩效。通过自身实际行动，积极为政府、消费者、员工、股东、行业伙伴等各个利益相关方创造经济、社会和环境价值，为可持续发展持续贡献力量。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规经营</li> <li>• 反商业贿赂</li> <li>• 经济绩效</li> <li>• 能源与温室气体管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 机构考察</li> <li>• 公文往来</li> <li>• 政策执行</li> <li>• 信息披露</li> </ul>
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合规经营</li> <li>• 经济绩效</li> <li>• 公司治理</li> <li>• 废弃物管理</li> <li>• 清洁技术机遇</li> <li>• 知识产权保护</li> <li>• 科技与创新</li> <li>• 人才吸引与留任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东大会</li> <li>• 信息披露</li> <li>• 路演</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品质量与安全</li> <li>• 绿色运营</li> <li>• 科技与创新</li> <li>• 服务质量</li> <li>• 信息安全及隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 质量管理体系</li> <li>• 客户服务体系</li> <li>• 满意度调查</li> <li>• 信息安全管理体系</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工权益与福利</li> <li>• 职业健康与安全</li> <li>• 信息安全与隐私保护</li> <li>• 员工培训与发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 内部沟通平台</li> <li>• 工会与职代会</li> <li>• 员工考核与晋升</li> <li>• 员工培训</li> </ul>
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应链管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商管理制度</li> <li>• 供应商评估</li> <li>• 供应商交流与培训</li> </ul>
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 人才吸引与留任</li> <li>• 供应链管理</li> <li>• 冲突矿产</li> <li>• 行业合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 行业论坛</li> <li>• 交流互访</li> </ul>
公众和社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社区公益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社区活动</li> <li>• 公益行动</li> <li>• 志愿服务</li> </ul>

## 实质性议题分析

为持续提升 ESG 管理水平，欣旺达依据国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究、利益相关方调研和公司发展战略等维度，综合识别出对公司和利益相关方均有重要影响的主题和议题，形成实质性议题库。欣旺达最新一次实质性议题评估于 2022 年年底完成，已识别的实质性议题维持有效，并于本报告中持续回应相关议题行动与成效。





# 回应联合国可持续发展目标 (SDGs)

欣旺达全面审视可持续发展目标与公司 ESG 管理实践的关联性，运用自身资源与能力，积极响应联合国可持续发展目标。

SDGs 目标	欣旺达 2022 年行动	对应章节
	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极响应国家和地方政府部门关于乡村振兴的战略部署，根据公司规划及实际情况，从教育振兴、社会振兴等方面助力乡村振兴，进一步强化巩固脱贫攻坚成果。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>乡村振兴</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>注重员工健康保护，开展职工心理健康普查、健康月义诊活动，员工职业健康体检率 100%。</li> <li>参与医疗救助，为患者就医提供保障，开展阳光守护计划项目至今已成功为 26 名重大疾病患者提供爱心救助，救助金额累计达 73.37 万元，有效帮扶了因重大疾病导致家庭困难的群众。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益</li> <li>社会公益</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>捐赠善款在博罗中学设立“欣旺达厚德励志奖学金”；连续 7 年在华南理工大学设立“欣旺达新能源技术创新奖学金”，各类奖助学金多年累计资助学生达 1,108 人次，激励学生勤奋学习、刻苦钻研，助力科教兴国。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>乡村振兴</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>倡导平等用工，禁止在劳动合同或雇佣合同中限定女性员工的合法权益、禁止在薪酬调整、职务晋升等方面歧视女性员工，女性员工占比 31.24%。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>工业废水通过处理回收达成零排放。生活废水经园区生活废水站处理后进行回用，用于绿化浇灌、冲厕等。</li> <li>聘请第三方机构编制《水平衡测试报告》，开展节水项目。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>污染防治</li> <li>水资源管理</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>于河南禹州、深圳光明、惠州博罗等园区布局光伏发电。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源管理</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守当地适用的劳工标准，累计提供 64,823 个就业机会，录用应届生 2000 余人，扶贫招聘 50 余人，本地化雇佣及采购优先。</li> <li>制定《童工拯救、未成年工及女职工保护规定》，严格禁止任何形式的童工和强迫劳工。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>研发投入 27.42 亿元。</li> <li>与多所国内知名高校、科研院所在锂离子电池技术、电池材料等多领域开展产学研合作。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>创新驱动</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>秉持“公平、公正”的原则，禁止一切以种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄及籍贯等为原因的歧视行为。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工权益</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>关爱农村留守儿童，于江西省九江市永修县中村建设童心港湾项目。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>乡村振兴</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强自然资源的可持续管理、强化危化品管理、减少污染物排放。</li> <li>协同产业上下游厂商，推进废弃物回收利用领域业务协同。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>应对气候变化</li> <li>污染防治</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>明确碳达峰碳中和目标，发布《欣旺达双碳行动规划》。</li> <li>探索零碳园区关键路径，推出“源网荷储云”一体化，“多能互补集成优化的分布式能源示范系统”项目通过验收。</li> <li>获得 ISO 14064 体系认证，每年开展温室气体盘查和碳核查。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>应对气候变化</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>防治荒漠化，在内蒙古自治区阿拉善盟额济纳旗东风镇种植 1,500 棵胡杨树，营防风固沙林。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会公益</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>将反腐倡廉贯穿于内部管理到外部合作的一切商业行为，禁止任何形式的贪污贿赂、滥用职权及徇私舞弊等行为。</li> <li>推行廉洁、诚信的企业文化，持续通过各类活动深化全体员工廉洁意识，营造良好的从业氛围。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>反腐倡廉</li> </ul>



# 专题

## 应对气候变化，迈向绿色未来

作为忠实践行“双碳”目标、致力于构建和谐美好社会的先行者，欣旺达已经认识到“绿色经济”和“零碳未来”不能仅仅是一句口号，必须通过制定前瞻性规划、落实系统性行动来实现这一美好蓝图。

### 前行不辍，共绘蓝图

2029 年实现运营层面碳达峰



2050 年实现运营层面碳中和

**规划目标**

2030 年前  
助力社会减碳 **684** 万吨

2040 年前  
助力社会交通减碳 **4,237** 万吨

作为公司积极践行绿色低碳发展的里程碑，报告期内公司发布了《欣旺达碳达峰碳中和行动规划》，并根据集团发展战略，逐步完善双碳管理体系；于 8 月成立双碳战略委员会、双碳管理办公室及各板块实施组，逐级推动双碳项目的落地；于 10 月 27 日举行 2022 年度双碳战略委员会首次会议。



双碳战略委员会 2022 年度首次会议



双碳战略委员会架构及职责



欣旺达从直接减排和间接减排两个方向，提出 8 大重点措施，规划共 30 个项目来助力公司实现碳达峰和碳中和目标。未来，与各利益相关方一起通力协作，共筑和谐、绿色、可持续发展的美好未来，为中国“3060”战略的顺利实施贡献“欣”力量。

重点措施	工作内容
<b>直接减排</b>	
产业布局	从优化园区选址等顶层布局出发，规划达峰中和路径。
结构调整	开展光伏发电、光储直柔试点、源网荷储一体化应用等项目，持续优化能源结构，提升清洁能源比例。
节能减排	制定碳排放管理目标，开展节能技术改造，降低运营环节碳排放。
交易抵消	购买 CCER 等进行碳交易抵消，以实现碳中和。同时，探索新型碳汇等项目。
<b>间接减排</b>	
运营管理	建立碳排放管理体系，实现能源、环境、碳排放管理三体系融合，优化资源配置，提升风险管理能力。
数字转型	全面推进工业互联网技术，为公司经营发展提质、降本、增效、减碳。
减污降碳	通过打造退役电池智能化回收体系等方式，大力推进资源循环综合利用。
能力建设	对内组织人员培训，对外参与外部高端论坛及活动，打造行业一流的专业化团队。

欣旺达减碳重点工作规划

## 低碳减排，欣旺达在行动

欣旺达逐步完善双碳管理体系，致力于持续减少温室气体排放，降低气候影响。截至报告期末，公司已获绿色工厂认证，获得 ISO 14064 认证并每年聘请专业第三方对子公司开展温室气体盘查和碳核查，已开展 9 家子公司温室气体盘查及 3 家子公司碳核查。

类别	单位	2022 年
范围一	吨二氧化碳当量	44,605.94
范围二	吨二氧化碳当量	767,178.30
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	811,784.24
温室气体排放密度	吨 / 万元营收	0.16

2022 年温室气体排放

## 产品全生命周期减碳

公司在业务运营中采用产品全生命周期减碳的策略，通过对产品全生命周期各环节的分析进行有效的减碳行动，降低温室气体排放。

紧跟国际客户要求制定行动方案于规划，促进减碳水平持续提升。



客户层面

公司运营

产业链

根据产值增长规划，测算当前和未来不同阶段的碳排放情况，制定相应的量化指标，形成碳排放管理曲线，将减排要求分解至各业务模块；同时在园区应用光伏及储能系统，利用绿电实施生产，减少运营碳排放。

在原材料、电池大数据管理、电池梯次利用和回收领域与合作伙伴共同寻求技术突破，促进电池产业链降碳和资源利用。



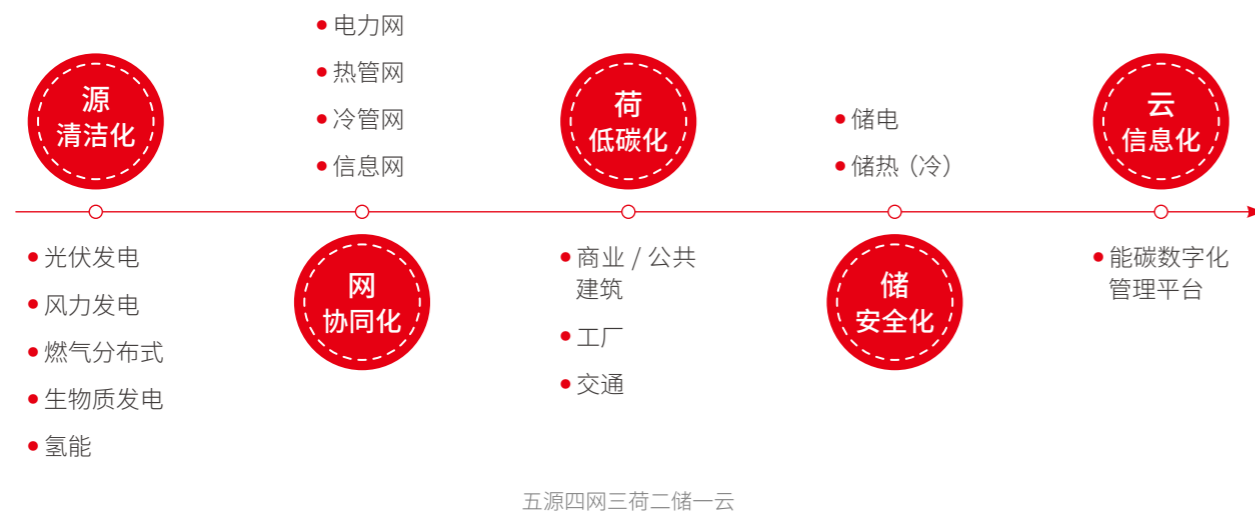
全生命周期减碳策略





## “源网荷储云”一体化

“源网荷储云”一体化是实现零碳园区的关键路径。欣旺达在园区规划、投资、建设、管理、运营中，全方位融入碳中和理念，实力打造“五源四网三荷二储一云”零碳智慧园区。针对用户冷/热/电/气等多种用能需求，公司基于综合能源多能协同规划，灵活采用分布式发电、储能、高效机房、清洁供热、超级充电等技术，利用多能互补与集成优化，依托动态感知、智能通信、大数据与 AI 技术，构架能源数字化平台，实现源、网、荷、储高效协同，保证能源系统安全、可靠、经济的运行。



零碳园区的建设，能够产生经济效益、有效减少园区环境污染，亦可推动社会低碳化发展，构建经济建设与生态环境有机融合的发展模式。公司将持续构建清洁能源就地消纳、多能互补新格局，打造“源网荷储”高度融合的绿色、灵活、可靠的新型电力系统，实现园区低碳、零碳用能。目前公司与枣庄高新区、兰溪市政府、惠州博罗政府就“源网荷储一体化”达成战略合作，规划建设零碳园区，助力当地政府实现减碳目标。

核心技术能力	内容
综合能源站网协同规划技术及规划软件	基于多年综合能源领域研究与工程实践经验，形成了科学、实用的规划方法与工具，通过负荷需求评估 - 设备特性建模 - 边界与约束设置 - 配置层和运行层交替优化 - 软件仿真验证，获取综合用能成本最低的规划建设方案。
分布式能源发电技术	根据客户不同诉求、资源环境、场地条件，因地制宜、灵活制定分布式发电方案，为客户提供全场景、专业的分布式发电技术服务，助力客户绿色、经济用能。
多元储能技术	从事储能技术研究与应用多年，具备电芯、PACK、BMS、EMS 全链条自主研发与生产能力；掌握长寿命、高安全性储能技术，可提供定制化解决方案，适应多场景应用需求。
高效机房供冷技术	以节能目标为导向，提供从设计、施工、调试、运维方面开展全过程节能管理服务，并提供全负荷工况下的系统应对解决方案，最大限度地为用户节省运行能耗与费用。
清洁供热技术	综合考虑用户用热特性、资源禀赋、气候环境、安装条件等，灵活选用电锅炉、相变储热、余热回收、热泵等清洁供热技术，提高用能效率，降低用能成本。
“超级”充电技术	开发从 1C 至 6C 的快充电池技术，并针对快充电池开发了“超级”充电系统，在提高充电功率、增强充电安全性、提升用户体验等方面具有突出的优势。
能碳数字化管理平台	自主研发能源和碳资产智慧管理平台，支持能源监测、碳核算、能碳交易以及综合管理，为零碳注“智”，为园区赋“能”，让零碳园区更低碳、更安全、更高效、更智能。

七项核心技术能力赋能零碳智慧园区建设





### 案例 惠州博罗—欣旺达打造动力电池行业首批“近零碳园区”

欣旺达惠州博罗园区——国家重点研发计划专项“多能互补集成优化的分布式能源示范系统”项目已于2022年3月顺利通过验收。作为十三五期间科技部立项的重大综合能源示范项目之一，园区搭建冷热电三联供(CCHP)分布式能源体系，并布局12.02MWh光伏，深度融合低碳能源技术、多元储能技术、智能控制技术、大数据以及先进通信技术，以“源网荷储”高度融合的绿色、灵活、可靠的新型电力系统，构建清洁能源就地消纳、多能互补新格局。

园区通过域外源网荷储一体化赋能，部署能碳数字化管理平台，驱动能源流、信息流、碳素流和价值流四流融合，同时开展能碳大数据分析，实现园区绿色高效、全域融合和智慧敏捷的目标。项目投运后的经济和技术指标均达到行业领先水平：园区内综合用能成本降低大于8%、峰谷差降低15%、联络线功率调节误差小于5%、独立供电12MW/1小时，独立供冷25MW/1小时。公司将在“近零碳智慧园区”规划和建设方面的经验逐渐应用于其他基地建设，并将零碳智慧园区建设按照“低碳”“近零碳”和“净零碳”三个阶段动态演进，积极推动零碳智慧园区解决方案落地。



广东惠州博罗园区

## 志在明天，合作共赢

欣旺达与政府、企业、行业协会持续合作，深入开展双碳课题研究、推动地区双碳实践发展双提升，实现合作共赢的可持续发展。

### 参与行业交流

公司积极参加行业论坛分享及交流活动，报告期内参加中国电动汽车百人会论坛、GTM2022动力电池产业线上论坛、华能资本新型储能产业链高端研讨会、2022碳达峰碳中和暨深圳国际低碳城市论坛等活动，并发表主题演讲。

### 案例 中国电动汽车百人会论坛

中国电动汽车百人会论坛2022在北京开启。公司受邀于线上参加百人会理事会暨行业形势闭门研讨会，与国家有关部门领导、16个试点城市代表，以及汽车、交通、城市规划、通信等领域的知名专家和企业高层就“推动新能源汽车加快发展”进行深入讨论。论坛期间，公司发表《动力电池企业提升综合竞争力的战略选择》主旨演讲和《“双碳”背景下动力电池的挑战和策略》的主题演讲，深入剖析在绿色低碳趋势下，动力电池企业应将“可持续发展”作为提升综合竞争力的重要手段。



“新能源智能汽车投资与创新论坛”专场会议

### 参加标准制定

公司参与双碳相关标准的制修订工作，报告期内，公司加入中国化学与物理电源行业协会“电池行业碳排放标准工作组”、“粤港澳大湾区产品碳足迹评价标准工作组”，并作为核心成员积极参与《粤港澳大湾区碳足迹标识认证产品碳足迹评价标准》《电池行业能效对标实施指南》等标准制修订工作。

### 截至报告期末

园区累计光伏发电总量

**75,655.39** 兆瓦时

相当于节约标准煤

**2.28** 万吨

减少二氧化碳排放量

**4.31** 万吨





# 治理责任， 稳健经营

欣旺达持续完善治理架构，坚持合规稳健运营，严守商业道德，同时致力于长期保障股东权益。

- 公司治理
- 内部控制与合规管理
- 反腐倡廉
- 研发与创新
- 信息安全
- 数字化建设

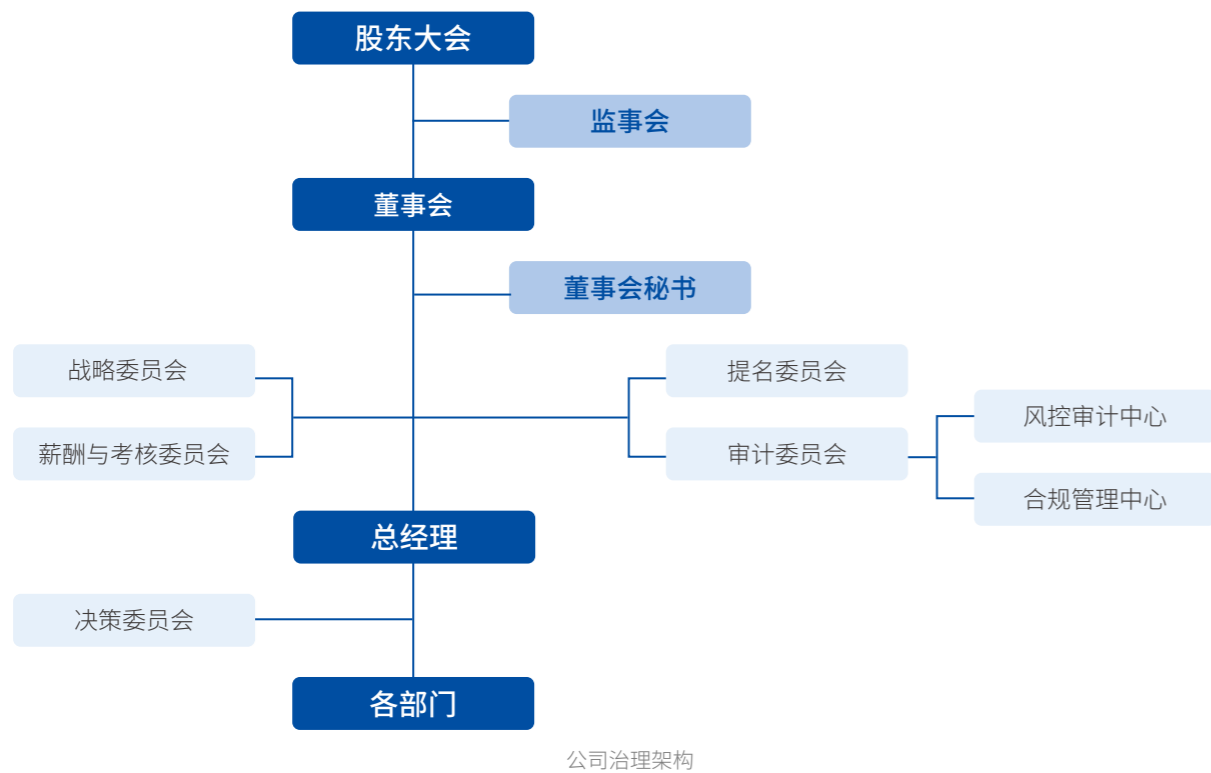
贡献的 SDGs:





# 公司治理

公司成立之初就严格按照上市公司相关法律法规要求，结合运营实际不断完善法人治理结构，持续深入开展公司治理活动。由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会、总经理负责的管理层共同构成的治理结构，权责明确、配合紧密、运行高效。各职层严格按照《公司章程》和各项议事规则、工作细则规范运作，切实履行各自应尽的职责和义务，保障所有股东利益。



公司治理架构

## 董事会

### 董事会运作

公司严格按照《公司章程》的规定，保证董事选聘的公开、公正和独立。董事由股东大会决定选举或更换，任期三年。董事会成员信息请参阅2022 年度年报。

#### 报告期内

公司董事会共有

**7** 名董事

其中女性董事

**1** 名

独立非执行董事

**3** 名

### 多元董事会

董事会所有委任均用人唯才，并致力于按照多元化原则挑选最佳人选，包括对性别、民族、地域、文化和经验多方面考虑。公司坚信，董事会成员多元化对提升公司的表现裨益良多，对实现可持续发展方面的战略目标至关重要。公司现任的七名董事在管理、会计、法律等领域具备丰富的经验。

## 信息披露管理

公司严格遵守有关法律法规，结合实际运营情况，制定《信息披露管理制度》，规范公司对外信息披露行为，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，保护投资者的合法权益。



#### 定期报告

- 报告编制人员及时编制定期报告草案，提请董事会审议；
- 定期报告草案编制完成后，董事会秘书负责送达董事审阅；
- 董事长负责召集和主持董事会会议审议定期报告；
- 监事会负责审核董事会编制的定期报告，对定期报告提出书面审核意见；
- 董事会会议审议定期报告后，董事会秘书负责组织定期报告的披露工作。



#### 临时报告

- 董事、监事、高级管理人员知悉重大事件发生时，立即向董事长或董事会秘书报告；
- 董事长或董事会秘书在接到报告后，应当立即向董事会报告，并由董事会秘书按照《信息披露管理制度》组织临时报告的编制和披露工作。



#### 公告

- 公司公告信息应由董事会秘书进行合规性审查后，报董事长签发；
- 董事长签发后，由董事会秘书向深圳证券交易所提出公告申请，并提交信息披露文件；
- 公告信息经深圳证券交易所审核登记后，在中国证监会指定媒体披露。

公司信息披露的审核与披露程序

#### 报告期内

公司共召开董事会会议

**22** 次

薪酬与考核委员会会议

**5** 次

战略委员会会议

**3** 次

提名委员会会议

**1** 次

审计委员会会议

**21** 次



## 投资者关系管理

为促进和完善治理结构，规范投资者关系管理工作，公司依据相关法律法规并结合实际情况，制定《投资者关系管理制度》。公司投资者关系管理工作坚持“公平、公正、公开”原则，多渠道、多层次地与投资者进行沟通，客观、真实、准确、完整地介绍和反映公司的实际状况，以增进投资者对公司的了解和认同度，提升公司治理水平，实现公司整体利益最大化，保护投资者合法权益。

### 分析统计

统计分析投资者和潜在投资者的数量、构成及变动情况；

持续关注投资者及媒体的意见、建议和报道等各类信息并及时反馈给公司董事会及管理层。

### 信息沟通

建立和完善公司内部信息沟通制度；

根据法律、法规、上市规则的要求和公司的相关规定进行信息披露；

回答投资者、分析师和媒体的咨询。

### 来访接待

与中小投资者、机构投资者、证券分析师及新闻媒体保持经常联络，提高投资者对公司的关注度，并做好接待登记工作；

根据公司情况定期或不定期举行分析师说明会、网络会议及网上路演。

### 媒体合作

维护和加强与财经媒体的合作关系，做好媒体采访及报道工作。

### 公共关系

建立和维护与证券监管部门、证券交易所、行业协会等相关部门良好的公共关系；

在公司由不可抗力造成重大损失时，配合公司相关部门提出并实施有效处理方案，积极维护公司的公共形象。

### 网络信息平台建设

在公司网站或依托证券交易所指定信息披露网站的后台提供技术支持服务，设立投资者关系管理专栏、投资者关系管理互动平台。



## 内部控制与合规管理

### 内部控制

欣旺达根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的要求，制定《内部控制监督管理规定》《内部控制风险评估管理流程》《内部控制评价操作管理规定》等制度文件。公司董事会负责内部控制制度的建立健全和有效实施，监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督，经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。在内部控制日常监督和专项监督的基础上，公司每年开展企业内部控制自我评价项目，对内部控制有效性进行评价，并出具《内部控制自我评价报告》，并不断完善公司的内部控制。

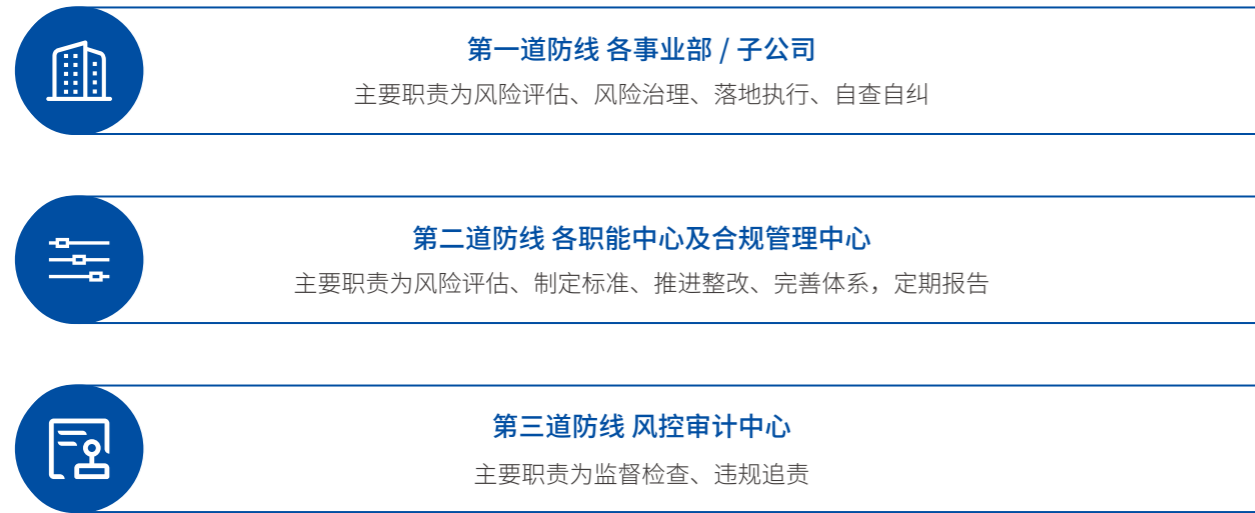
### 合规管理

欣旺达秉持“遵法守规、诚信经营、合规治企、创造价值”的合规方针，依法合规经营。公司依据《ISO 37301-2021 合规管理体系》《GB/T 35770-2022 合规管理体系》等国际国内标准及最佳实践，并结合公司自身特色，初步搭建了合规组织体系、合规制度体系、合规运行保障机制及合规文化建设“四位一体”的全面合规管理体系。制度包括《合规管理办法》《合规行为准则》《合规风险评估流程》《合规有效性评估管理规定》《合规考核管理规定》等。同时，公司建立了由各事业部/子公司、职能中心及合规管理中心、风控审计中心组成的“三道防线”，确保公司合规管理体系的有效运行。

公司重视合规文化建设，推行“领导带头、全员学规、人人守规、主动合规”的合规理念，持续开展高管年度合规培训、经理/主管级合规基础培训以及新员工入职合规知识培训。同时，组织高管及员工签署《合规承诺书》，逐步深入推进从“要我合规”到“我要合规”的转变。

报告期内，公司通过人员访谈、问卷调查、风险清单梳理等行动识别合规风险，根据风险评估结果，公司启动了合规管理建设工作，针对性提出改进方案及配套制度流程，并将管理措施嵌入业务流程以有效防控相关风险。





合规风险管理三道防线



合规宣传

## 反腐倡廉

欣旺达严格遵循业务运营地所在国家或地区有关反贪污的各项法律法规，致力于将反腐倡廉贯穿于内部管理到外部合作的一切商业行为，禁止任何形式的贪污贿赂、滥用职权及徇私舞弊等行为。公司参照 ISO 37001 反贿赂管理体系建立廉洁管理治理架构，制定了覆盖反贿赂、廉洁道德行为规范、反舞弊等方面的规章制度，并陆续在官网公开发布，清楚地向全体员工、供应商及相关合作伙伴传递公司的廉洁合规要求及对贪污、舞弊行为的零容忍，并列明对违规违纪行为的相应惩处措施，为反腐败、反舞弊工作提供制度保障和依据。

## 反腐败管理

风控审计中心作为公司专门的反腐败、反舞弊工作执行机构，组建了具有公安侦查及检察院反贪污侦查等丰富工作经验的专业调查团队，独立、公正地查处违规舞弊行为，并直接向董事会汇报工作。公司定期对廉洁道德、反舞弊相关制度进行审阅，并依需要做出修订，以确保制度内容能够符合现行法律法规要求及公司业务发展现状。报告期内新增《反舞弊调查联动管理规定》，优化《商业道德管理规定》《廉洁道德行为管理规定》《举报受理及调查管理规定》，并且完善《供应商合作基本准则》中的反商业贿赂、反商业欺诈相关条款内容，优化对供应商的违规处罚规则，并增加供应商利益冲突主动申报表，倡导供应商主动进行“利益冲突申报”。

公司将反腐败、反舞弊管理贯穿到经营活动中的重点环节和关键岗位。报告期内通过人员访谈、问卷调查、风险清单梳理等行动识别廉洁风险，输出风险评估报告。



公司反腐管理措施



## 举报机制

公司制定并公布《举报受理及调查管理规定》《反舞弊管理规定》及《举报人保护管理规定》，提供包括邮箱、电话/微信、举报平台在内的多种举报途径，并通过官网、邮件、培训、推文、海报等方式指引举报途径及方式，鼓励全体员工、供应商及相关合作伙伴匿名或实名揭发可能存在的贪腐、贿赂以及重大舞弊行为。


**举报渠道**

**举报邮箱:** jubao@sunwoda.com

**举报电话:** 0755-23053561 或 18126270617 (微信同号)

**举报平台:** www.sunwoda.com/jubao

**信件:** 深圳市宝安区石岩街道石龙社区颐和路 2 号欣旺达审计部




## 廉洁文化建设

公司大力推行廉洁、诚信的企业文化，持续通过面授培训、视频宣传、图文推送及组织宣传月等形式深化全体员工廉洁意识，营造良好的从业氛围。报告期内，公司开展廉洁宣教活动如下：



廉洁合规从业宣讲



诚信廉洁宣传推文



**报告期内**

共开展培训 **18** 次      总计 **29** 小时      覆盖 **7000** 余人

**1.4** 万余名员工参与年度诚信廉洁自检      近 **1.3** 万名员工签署《员工合规承诺书》

公司无重大腐败违规事项发生

## 研发与创新

### 创新驱动

欣旺达重视并加强创新体系的建设，将研发方向与业务发展相结合，持续加大研发投入，营建创新文化，鼓励协同创新。研发团队总数 8,364 人，分为 3C 消费类电池、动力电芯研究院及动力电池系统研究院、智能硬件研究院、储能研究院和智能制造六大研发团队，推动产品持续创新。

**3C 消费类电池研发团队**

负责手机数码类电池、平板电脑以及笔记本电脑类电池、移动电源类产品、电动工具类产品、智能出行电池、智能硬件电池的研发

**动力电芯研究院及动力电池系统研究院研发团队**

致力于通过先进的锂电池集成技术，为全球新能源车企提供电动汽车电池包解决方案。提供的产品包括：动力电芯、动力电池模组、电池管理系统 (BMS)、动力电池系统等。

**智能硬件研究院研发团队**

负责智能硬件产品的研发，如：VR 穿戴设备、VR 一体机、无人机、电子笔、智能音箱、翻译机、平衡车、故事机等。

**储能研究院研发团队**

负责研发电网储能、工商业储能、家庭储能、网络能源、智慧能源等储能产品。

**智能制造研发团队**

负责电池相关自动化产线和自动化设备的研发。产品涵盖了消费类电子锂电池电芯、Pack 产线，汽车动力电芯、模组、PACK 产线及相关激光焊接设备。具有强大的全厂自动化设计开发、集成、实施能力。

为持续加强研发动能，引导员工更好地发挥创新能力，公司以创新激励制度（《创新管理规定》《技术创新奖励管理规定》等）为保障，鼓励与激发员工创新积极性，做到技术管理创新双驱动，提高公司自主创新能力和科技进步的水平。

**建立产品战略**

明确公司的核心产品、核心领域、核心技术及战略愿景、战略规划和总体经营目标，梳理商业模式、产品及市场扩张战略，最终形成产品线业务计划书，保证满足市场需求。

**健全产品开发**

在路标规划的指导下开展包括市场、技术、工艺结构、测试、生产、采购等全要素的产品开发活动，按照概念、计划、开发、验证、发布、生命周期等六个阶段进行管理；同时通过四个决策评审点和六个技术评审点分阶段投入和评审，降低开发风险，实资源在一段时间内的聚焦，基于市场需求和共享平台准确地开发出新产品。

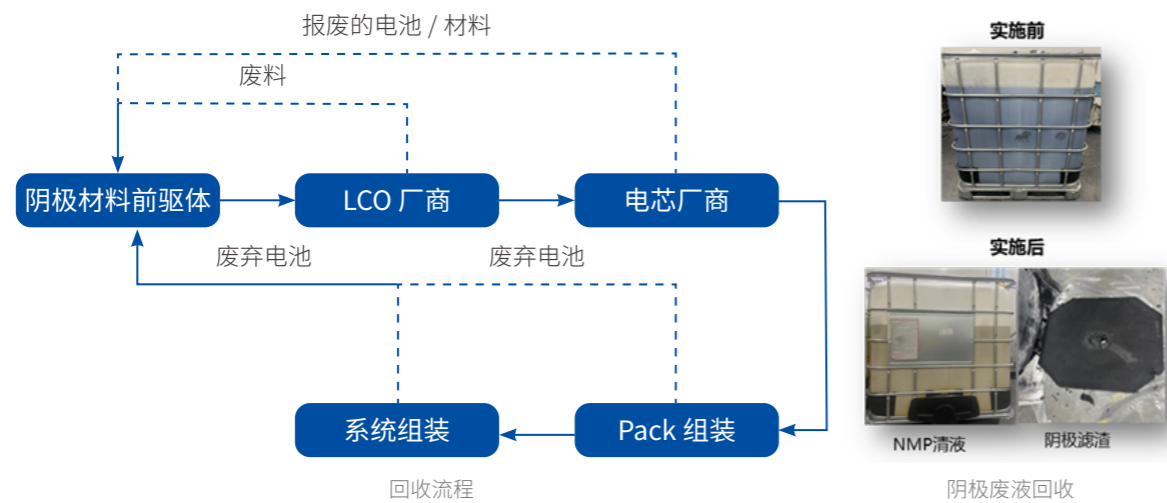
**矩阵式项目管理**

产品开发团队成员来自不同的功能部门，如研发、市场、财务、采购、生产、质量等部门，每个部门有一个代表，共同完成产品开发项目目标。



### 案例 阴极废液资源分类回收

锂电行业阴极生产制造过程中，为确保产品质量，在设备保养时，需要用大量 NMP (N-甲基吡咯烷酮) 新液来清洗阴极浆料搅拌设备和管道输送系统，从而产生大量 NMP 废液 (也称阴极废液)。该种类型的废液由于过稀不能作为浓稠废浆料而有价回收，又由于废液中混合了浆料，不能作为澄清 NMP 液体进行有价回收，属于无价值废液，造成极大的资源浪费，且处理成本高。为此，欣旺达协同产业上下游厂商共同对正极废料进行绿色回收再利用，从无价值的阴极废液中分离出高价值的澄清 NMP 液体和接近固态的阴极材料，在电池中的性能与矿物钴无差异。所有废弃原材料均不进入环境，变废为宝，实现资源分类回收价值最大化，同时创造经济效益 (年收益约 260 万 / 年) 和环境效益。



### 产学研合作

为充分实现公司长远发展，提升公司科技创新能力，欣旺达高度重视产学研合作，并于 2021 年初构建并完善了前沿技术交流、研发资源共享、技术项目开发、政府项目申报、人才联合培养、科研成果转化六大方向的产学研合作工作思路。公司已与多所国内知名高校、科研院所开展锂离子电池技术、电池材料等多领域开展产学研合作，以“科技引领”推动产业高质量发展，以“研发赋能”推动企业做大做强。

自 2013 年公司获批设立博士后科研工作站以来，与清华大学、华南理工大学、中国科学技术大学、大连理工大学等高校联合培养博士后，涉及材料学、物理化学、电气工程、安全工程、力学等专业领域。截止报告期末，已累计招收培养了 100 名博士后 (其中深圳市后备级人才 2 人，海外高层次人才 27 人)，其中出站 51 名，成效显著。



欣旺达 - 华南理工大学先进储能技术联合实验室第二期 (2022-2026) 联合共建续约仪式



欣旺达 - 松山湖材料实验室战略合作协议签约仪式

### 行业交流及合作

技术交流：为了更好的了解最新技术动态，有效吸纳技术成果，报告期内欣旺达邀请行业专家累计举办了 8 场内部技术交流会议，交流内容涉及先进电池技术、新型电池材料、储能材料、电池安全等方面，包含苏州大学、北京航空航天大学、中国电力科学研究院、中国科学技术大学、北京理工大学、华南师范大学等国内知名高校和科研院所。此外，公司积极创造技术交流机会，于报告期内承办深圳市第十二届职工技术创新运动会暨 2022 年深圳技能大赛—工业互联网技术 (数据采集方向) 职业技能竞赛。



专家技术研讨会

The infographic features a background image of a robotic arm in a factory setting. Two circular callouts provide key financial data: '研发投入 27.42 亿元' (R&D Investment: 27.42 billion yuan) and '占营业收入 5.26%' (Percentage of Revenue: 5.26%).



**案例 新时代、新技能、新梦想**

工业互联网已成为推动制造业数字化转型和支撑经济高质量发展的重要力量，为进一步激发技能人才创新创造活力，以人才链贯通产业链、创新链，加快打造工业互联网人才培养高地，公司积极承办深圳市第十二届职工技术创新运动会暨 2022 年深圳技能大赛—工业互联网技术（数据采集方向）职业技能竞赛，本次竞赛以“新时代、新技能、新梦想”为主题，赛事为双人赛，由企业和院校自由组合参赛，分初赛和决赛两阶段进行，初赛为理论知识竞赛，决赛为实际操作竞赛。大赛成功吸引 54 家企业和院校参加，选手共计 144 名（72 组），覆盖全市各区。



公司组队参加深圳市第十二届职工技术创新

**高端会议和展览：**公司重视行业交流，积极参与新能源行业的交流分享，塑造高端新能源企业形象，报告期内共计参与行业组织展览和会议活动 12 场，其中展览活动 3 场、会议活动 9 场。其中参与中国电动汽车百人会年会、2022 高工锂电产业峰会和中国（遂宁）国际锂电池产业大会等国内顶级会议，向外界全面展示公司动力电池的先进技术水平 and 制造能力。

**案例 中国（遂宁）国际锂电池产业大会**

2022 中国（遂宁）国际锂电产业大会暨新能源汽车及动力电池国际交流会在遂宁举行。公司受邀参会并发表“迈进制造能源新时代”主旨演讲、“高比能动力电池的挑战与开发策略”主旨演讲，与全球产业界各领域的专家、产业链头部企业代表，围绕行业前沿热点展开研讨，共同把脉、建言、推动锂电产业链发展。



中国（遂宁）国际锂电池产业大会



“协同上下游，共筑新生态”第十五届高工锂电产业峰会，公司参与《“双碳”背景下动力电池的创新方向》主题演讲



公司亮相中国（枣庄）国际锂电产业展览会

**标准制定：**公司积极参与行业标准的修订，于报告期内参与国标、行标、团标等共 14 项标准。

标准名称	标准类型	参与方式
电池维保师职业资格	国家	参与制订
车用动力电池热失控试验机校准规划	国家	参与制订
电子电气产品中限用物质筛选应用通则 X 射线荧光光谱法	国家	参与修订
锂离子电池存储使用安全规范	地方	主导制订
电动汽车运行安全技术管理规范	地方	参与制订
便携式光伏电池标准	行业	参与制订
绿色设计产品评价技术规范：锂离子电池	团体	主导制订
废旧电池预处理企业温室气体排放核算要求	团体	参与制订
船舶用动力锂离子电池技术要求	团体	参与制订
锂空气电池电化学和安全性能要求及测试	团体	参与制订
粤港澳大湾区碳足迹标识认证产品碳足迹评价标准	团体	参与制订
储能类锂电池用温度测量型温度传感器技术要求及试验方法	团体	参与制订
电动汽车热失控及热管理系统 NTC 温度传感器技术标准	团体	参与制订
新能源车级储能类 NTC 热敏电阻技术规范	团体	参与制订

报告期内公司参与修订标准



## 知识产权

欣旺达注重自有知识产权和商业秘密的保护，也尊重他人知识产权和商业秘密，制定《知识产权管理规定》《知识产权人员管理规定》《专利申报管理规定》等制度，此外，公司正在起草《知识产权风险管理规定》《商标管理规定》《知识产权内部审核管理规定》等制度。报告期内还在《知识产权管理规定》中增加专利实施、许可以及离职人员知识产权事项提醒内容、修改发明人奖励的相关内容等，同时亦对知识产权背景调查以及知识产权声明等进行相关规定。

截至报告期末公司已有 3 家子公司获知识产权管理体系认证。公司还成功申请设立国家知识产权局审查员实践基地。

为避免侵犯他人权益，公司在研发中、产品销售前、宣传推广时都会进行风险排查，并制定知识产权保护或规避方案。此外，公司对研发及知识产权人员开展专门培训，培养知识产权意识。



## 信息安全

欣旺达遵循“提高信息安全意识、落实信息安全控制、降低信息安全风险、保障业务连续稳定”的网络安全环境及信息安全理念，已建设和成立信息安全管理组织，推动信息安全管理、技术体系及数据安全防护体系建设。公司成立信息安全组织委员会作为公司信息安全最高决策机构，由董事长担任主席。公司将各事业部、分子公司安全组织架构下沉，深入集团六大版块、八大业务环节，各层级职责明确，管理层层渗透，让信息安全管理更好的落地执行，保障集团各类业务的安全、稳定运行。公司已获 ISO 27001 及德国 TISAX 认证，信息安全管理载体机房通过国家等保三级测评；通过了智能制造能力成熟度评估，其中网络和信息安全模块顺利通过了四级评估。

报告期内公司更新包括《信息安全管理规定》《信息安全事件管理规定》《信息资产保密管理规定》等 8 份文件，建立集团化信息安全统一管理框架并统一信息安全标准。

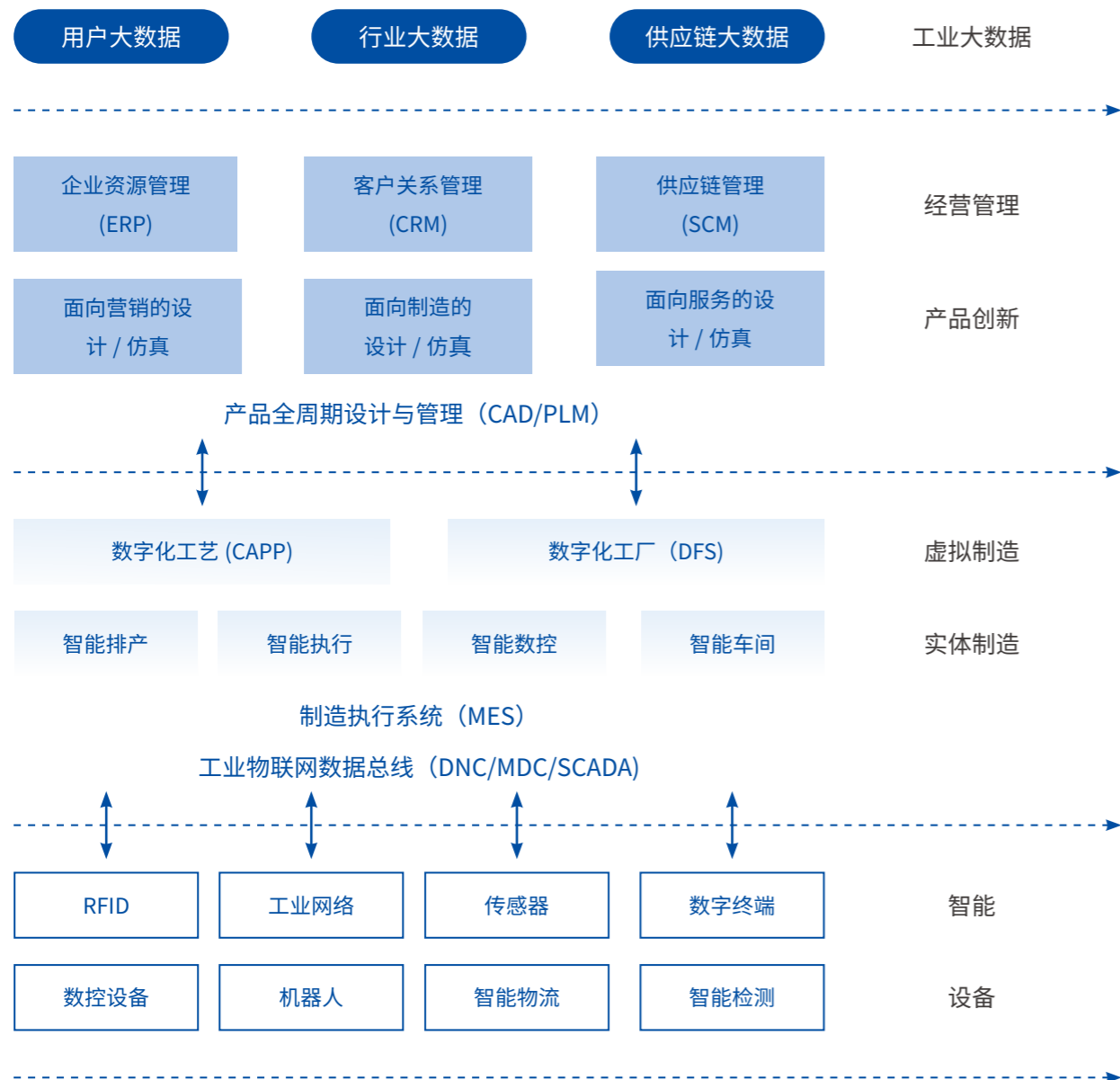
为保障信息安全，除基本的数据安全应急预案制定外，公司各事业部开展“月度网络与信息安全”自查及稽核，检查内容包括办公安全、工控安全、信息安全培训、信息安全事件上报以及网络巡检，每月反馈内部自查结果并对发现的问题进行闭环管理。报告期内，公司完成 2 次信息安全内审，确保信息安全管理运行的有效性。公司亦开展多种形式的信息安全培训，形式包含集团邮件推送、线下赋能、微课视频、图文推送等。





# 数字化建设

信息时代，数字化转型已成为国家战略。以人工智能为代表的新一代数字化技术将成为我国“十四五”期间推动经济高质量发展的重要技术保障和核心驱动力。欣旺达按照“中国制造 2025”的理念，本着层次化、模块化和平台化思路进行规划，按照设备层、传感层、网络层、物流层、信息层等五个建设层次并行协同进行，实现生产运营关键数据可采集、可显示、可追溯，建立新型工业操作系统及工业 APP 等应用模式，形成一批具有完全自主知识产权的可推广、可复制的行业应用模式，在技术上已经处于国际领先的位置。



为更好实现降本增效，适应用户和市场对产品与服务的巨大需求变化，公司结合运营实际，合理配置资源，在智能制造、行业协同等领域打造出众多数字化转型特色方案。

名称	解决方案	关键成效
MES 系统 (生产制造执行系统)	重点解决产品追溯、物料管理、质量管理、制程管理、测试数据收集、在制品库存管理问题	手工操作类数量由 <b>28.94%</b> 下降到 <b>10.06%</b>
物料拉动系统	基于精益生产，敏捷制造的智能化生产物料配送管理系统	避免车间人工挪料，实现账物一致数据准确率达 <b>100%</b> 。
QMS 全质量管理体系	建立企业集成统一品质系统应用和数据追溯平台	质量问题追溯效率提升 <b>54.23%</b>
资产管理系统	解决资产台账账实一致问题	闲置资产利用率提升 <b>24%</b>
CRM 系统 (客户管理系统)	用来管理供应链上游供应商和改善维护其关系，提供便捷、高效协同平台，降低企业采购成本	每年可节省采购成本: <b>1500</b> 万+
SRM 系统 (供应商关系管理系统)	重点解决市场管理、客户管理、销售过程管理、售后服务管理问题	平均处理工单不超过 <b>2</b> 小时，故障完成率达到 <b>93%</b> ，极大提高客户满意度



## 环境责任， 守护家园

欣旺达运营中始终重视绿色可持续发展。公司以环境友好型生产及运营方式，积极应用创新的绿色技术，在能源、污染防治、水资源管理等方向，全方位开展行动，为可持续未来贡献力量。

- EHS 管理体系
- 环境管理
- 绿色生产
- 绿色发展

### 贡献的 SDGs:





# EHS 管理体系

欣旺达环安方针为“遵守法规、预防污染、以人为本、安全运营、节能降耗、持续改进”，公司安全生产管理委员会（简称“安委会”）负责安全生产、消防、环境保护等事项，由董事长担任委员会主席，各业务板块负责人担任高级管理层，各子公司总经理为成员。公司将不断改进环境和职业健康管理体系，定期评审环安方针、目标、指标，以实现公司整体环境和职业健康安全绩效。



## 安全生产委员会 (含消防安全、特种设备、环境保护、职业卫生、安保等) 职责：

- 1 安全生产委员会是公司安全生产工作的最高决策机构，对公司的安全生产工作宏观管理。
- 2 认真贯彻执行《安全生产法》《消防法》《特种设备安全法》《环境保护法》《职业病防治法》《治安管理条例》和上级主管部门有关安全生产、消防安全、特种设备安全、环境保护、职业监护、安保管理等文件、方针、政策的要求。
- 3 确定公司安全管理体系和各级人员的安全职责，落实公司内部安全生产主体责任和监管责任，督促安全生产第一责任人在分管业务领域内履行好职责，践行管生产必须管安全，管业务必须管安全，落实全员安全生产责任制。
- 4 构建公司的安全文化，打造先进安全理念。确定公司的安全生产工作总体目标和整体规划。
- 5 主持审定公司的安全生产规章制度，包括岗位责任制、资金设备设施保障制度、风险隐患排查治理制度、安全生产教育培训制度、考核奖惩制度等。
- 6 建立、健全安全管理机构，配备安全生产管理人员。
- 7 制定年度安全生产工作计划，保障年度安全生产投入，并督促各子分公司、事业部、各厂区做好现场层面的落实执行，做好隐患排查和宣传教育等日常安全管理工作，开展月度考核。
- 8 安委会定期组织召开安委会，研究讨论安全生产工作中的相关问题。安委会可采用集团统一召开、分厂区召开或分业务板块召开等多种形式召开。
- 9 负责安全生产工作总结，评选安全生产先进单位、个人。总结和推广安全生产先进经验，表彰和奖励安全生产先进典型。
- 10 负责对安全生产事故调查处理，研究决定对相关责任人员的处理意见。

### 遵守法规

获取与公司环境因素、危险因素有关的适用法律法规和其他要求，定期评价并遵守。

### 节能降耗

开展全员节能降耗活动，提高废弃物的循环利用，努力实现资源消耗最小化。

### 以人为本

组织设计以人为中心，尊重员工、爱护员工，鼓励员工、培养员工。

### 持续改进

不断改进环境和职业健康管理体系，定期评审环安方针、目标、指标，以实现公司整体环境和职业健康安全绩效。

### 预防污染

降低或消除有害的环境影响而采用过程、惯例、技术、材料、产品或能源以避免、减少或控制污染物的产生、排放或废弃。

### 安全运营

保证生产和服务提供过程在符合物质条件和工作秩序下进行，防止发生人身伤亡、职业病和财产损失，消除或控制危险、有害因素，保障人身安全与健康，设备和设施免受损坏，环境免遭破坏。

欣旺达环安方针



# 环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境保护相关法律法规，不断完善环境管理政策、优化生产过程环境风险控制，践行绿色理念。

## 管理体系

公司环境管理制度完善，有《环境保护管理制度》《环境污染预防管理制度》等。此外，公司在新产品的设计和出厂阶段考虑绿色化学相关原理的应用，包括有害物质管理、RoHS、无卤等事项，并制定《环境管理物质技术标准》《有害物质管理流程》等文件。截至报告期末，新增 4 份环境保护管理规定与 1 份环境因素识别和评价流程，报告范围内欣旺达及旗下子公司共 15 家通过 ISO 14001 环境管理体系认证。无环境事故发生。

环境影响评价作为企业各项环保工作的前置条件，是合法合规的保障。公司在实施新建、改建项目工厂时，会对周边环境的影响进行充分考量并严格按照法律法规要求编制环境影响报告，在获得环评批复后，再根据项目性质办理排污许可证、编制突发环境应急预案、环保设施验收、在政府平台公示等工作。所有建设项目环评报告均经过内部环保工程师评审。

环境管理体系运行期内，公司聘请外部机构，组织开展环境管理体系内审员培训，共 156 人获证。

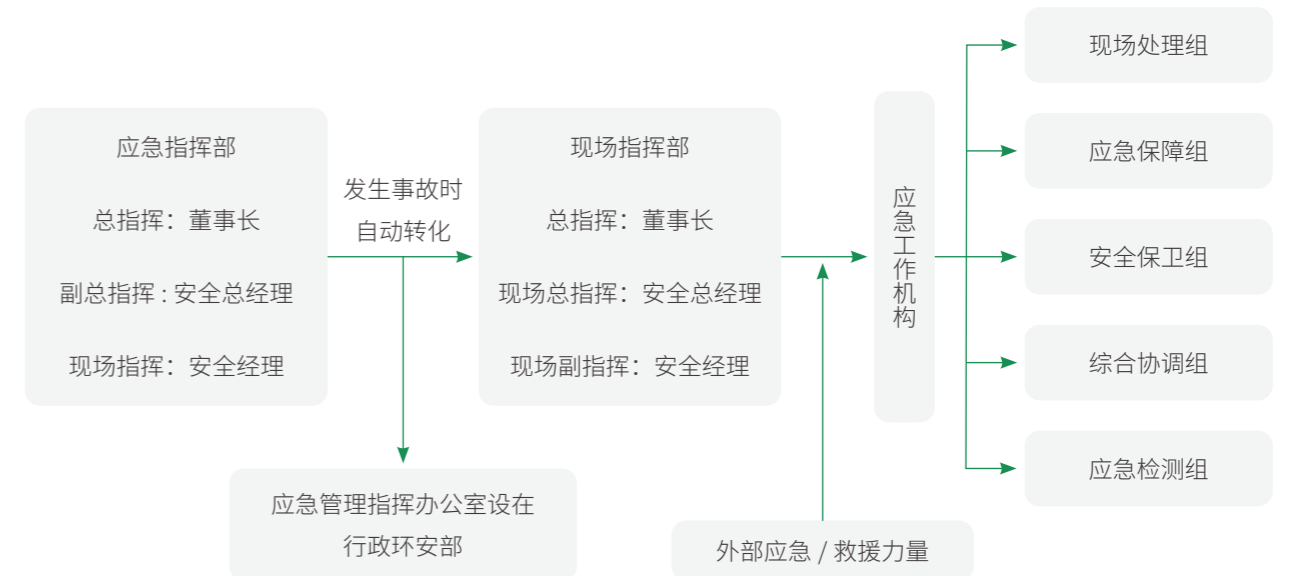


ISO 14001 内审员培训



## 环境应急机制

为建立健全集团突发环境事件的应急处置、提高应急处置能力，及时、有序、高效、妥善的处置突发环境事件，最大程度避免或减少人员伤亡、财产损失、环境破坏，根据《广东省突发环境事件应急预案技术评估指南》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法》，欣旺达编制突发环境预案并取得备案，每三年进行一次内容回顾。环境事件应急管理体系含 1 个综合预案及专项预案，专项预案包括化学品污染事件、危险废物污染事件、突发火灾次生环境污染事件、突发废气超标排放事件、土壤/地下水污染事件 5 项专项预案。报告期内，公司各园区共进行 13 次突发环境事件应急演练，参与人数共计 325 人。



突发环境应急事件小组架构

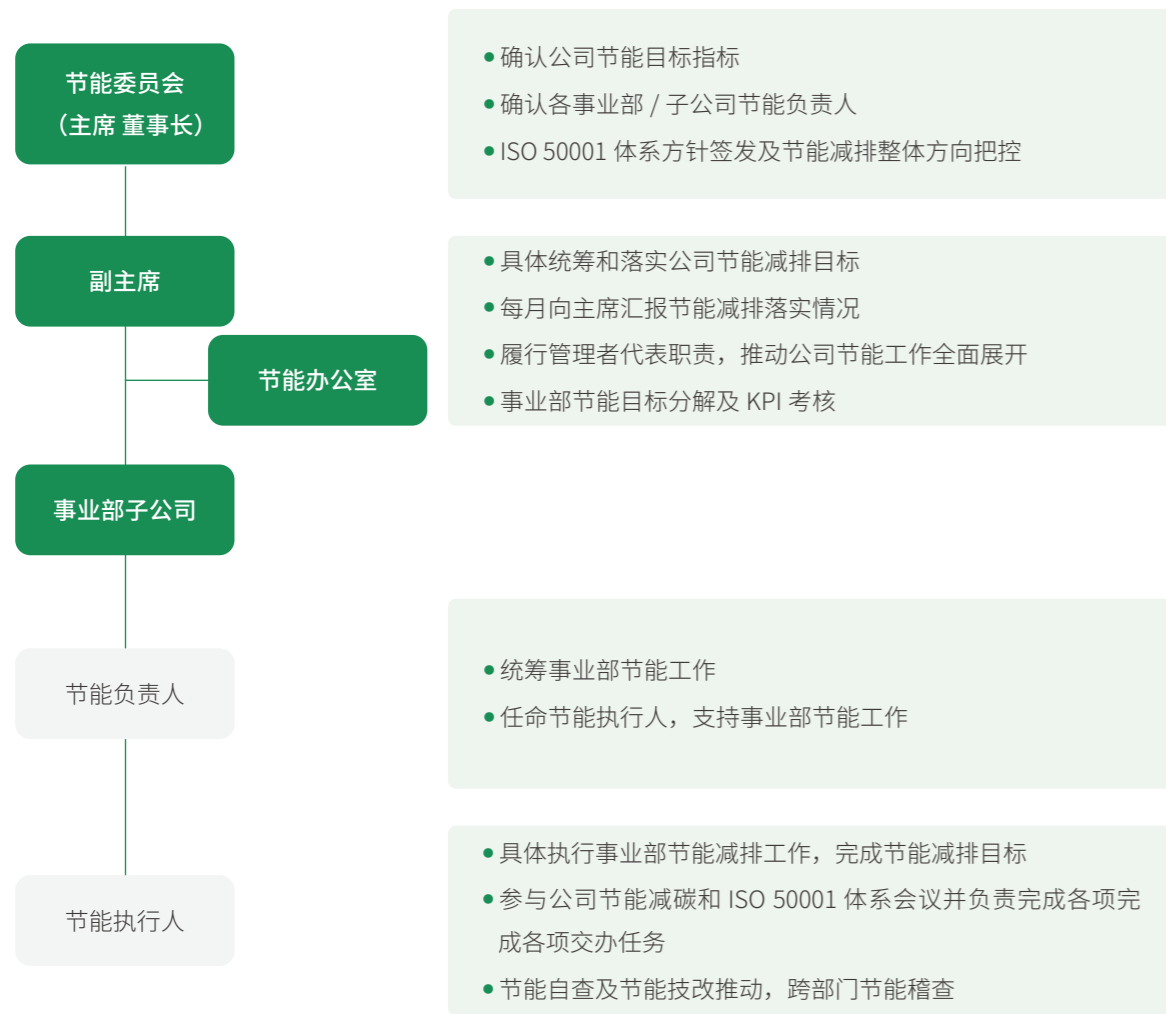


# 绿色生产

欣旺达将管理和活动对环境的影响纳入整体考虑，致力于减少企业生产运营对环境及气候造成的影响。

## 能源管理

公司注重能源节约利用，从管理节能、技改节能、节能考核、能源管理体系等方面入手，在生产运营中提高能源使用效率，推进节能管理。公司使用的主要能源为电力、汽油和柴油，公司制定《能源管理规定》，并设立节能委员会，由董事长担任委员会主席，切实落实节能工作。截至报告期末，报告范围内欣旺达及旗下共 8 家公司通过 ISO 50001 能源管理体系认证，且按计划完成体系内外审工作，不断完善运行体系，保证其有效性。



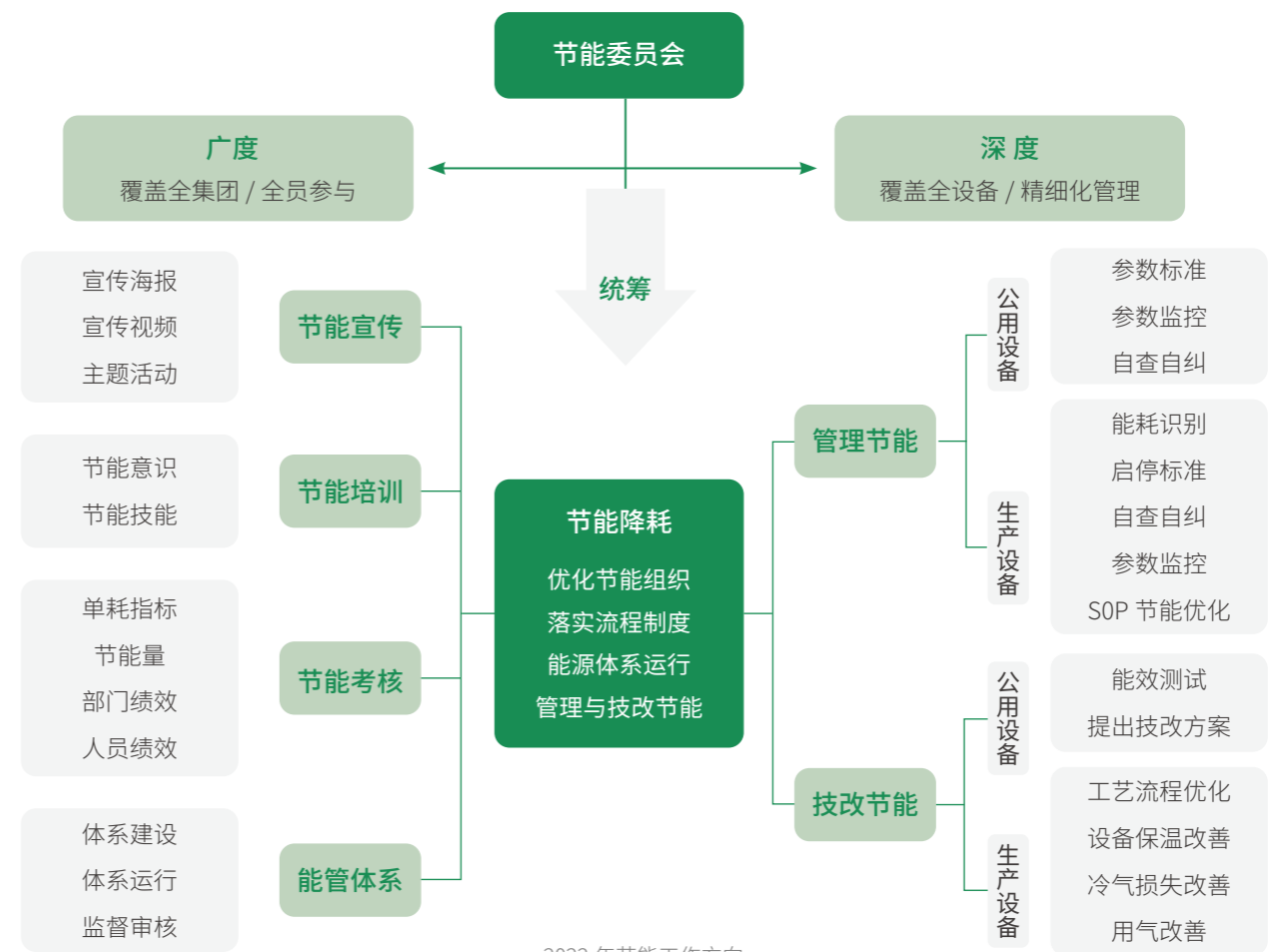
节能委员会组织架构

能源种类	单位	2022 年使用量
电力	千瓦时	918,076,832.32
天然气	立方米	15,679,081
蒸汽	立方米	262,371.95
汽油	升	192,033.15
柴油	升	77,35.97

公司能源使用量

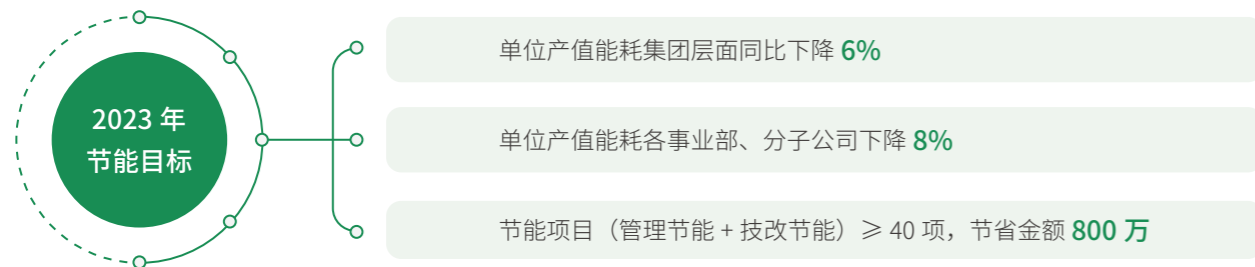
## 节能行动

报告期内，公司节能工作主要从管理节能、技改节能、能管体系、节能考核、节能培训以及节能宣传 6 个方向出发，制定年度节能工作方向，全方位、精细化推进节能管理。



2022 年节能工作方向





截至报告期末			
公司共计划实施	已完成项目	收益	减少二氧化碳排放
<b>86</b> 项管理 / 技改项目	<b>79</b> 项	<b>1,631</b> 万元	<b>17,488</b> 吨二氧化碳当量

方向	内容	成效
管理节能	组织完成节能减排教育培训、节能宣传周、节能减排月度例会、节能百日攻坚战行动, 现场节能稽查等项目活动。	—
技改节能	<p><b>空压系统节能管理</b></p> 改善前空压系统存在设计不合理、选型不匹配、后处理设备损耗高、管网输送压力大、泄露等情况。重新选用高效能设备, 制定经济运营参数标准, 优化输送管网及维护标准, 并按需合理调节减压装置, 以降低管网压损压降、减少泄露问题。	压缩空气成本至 0.12KWh/m <sup>3</sup> 。
	<p><b>空调系统节能管理</b></p> 冷冻站设计阶段优先选用技术先进、高效节能设备, 且建立 BAS 远程智能集控系统, 判断系统中每台设备在不同工况下的效能, 给出不同工况下设备组合的运行策略, 实现空调系统效率最大化。	—
能管体系	<p><b>能管中心建设</b></p> 由节能委员会统筹推动事业部分子公司完成能源管理体系建设, 搭建智慧化能源管理信息系统, 实现能源管理信息化、系统化、标准化。	—

节能考核	<p><b>深化节能考核体系</b></p> 覆盖所有生产基地, 从年度节能评价、季度节能考核评价、月度绩效合约及个人节能改善提案四个维度深化节能考核体系, 充分调动各部门的积极性, 全面、系统的落实集团节能考核工作。	节能奖励支出共 159 万元。
节能培训	开展节能培训以提高节能水平, 如节能委员会定期进行集团内部节能技能、管理节能、能源管理体系培训、能源管理内审员培训、新员工入职第一课等。	搭建三级教育培训体系, 已完成 9 个园区, 16 个事业部和子公司。
节能宣传	开展多项节能宣传活动, 包括节能知识宣传、节能推广、节能改提案、有奖问答等多种形式。	参与员工人数高达 3 万人次, 有效提升员工节能意识。

2022 年节能行动与成果

案例 “节能百日攻坚战” 行动

报告期内公司百日攻坚行动领导小组和执行组对各园区事业部子公司进行节能工作督导, 协同各子公司 / 事业部相关部门, 通过对现场“走线式”、“改善机会点 (生产、设施)”、“Workshop” 等方法快速发掘生产现场、设备及工艺流程的节能改善点, 共计发现 1,611 项, 年节约费用 1,200 万元, 截至 2023 年 2 月, 改善完成 1,198 项。



节能百日攻坚战专项行动

清洁能源使用

为逐步减少化石能源依赖, 达成双碳目标, 欣旺达扩大使用清洁能源, 已于河南禹州、深圳光明、惠州博罗等园区布局光伏发电, 装机容量 67.42MW, 报告期内共发电 75,655.39MWh。

光伏电站	容量	发电量
河南禹州	50MW	63,305.64MWh
深圳光明	500KW	450.49MWh
惠州博罗	12MW	11,899.26MWh



## 污染防治

欣旺达承诺严格遵守污染排放管理的相关法律法规，并持续改进、完善三废管理，积极采取举措，减少废气、废水和固体废弃物的排放。公司《环安手册》《目标指标管理规定》明确环境安全目标的制定流程、沟通及响应落实方式，制定《废气、废水及雨水管控实施细则》《固体废物管控实施细则》等文件制度，并通过定期审视相关文件以不断加强管理，于报告期内通过清洁生产审核验收。

### 废气排放管理

公司主要气体排放物种类为氮氧化物、硫氧化物、颗粒物、非甲烷总烃及挥发性有机物。报告期内，公司将环境污染较高的原辅料逐步替代为低污染低风险的原辅料、提高活性炭更换频次、污水站增加除臭处理工艺，提高污染防治设施处理效率，有效降低污染物对外排放。

报告期内

公司废气排放量

8.65 吨



#### 案例 注液废气处理设施改造

公司在排放达标的前提下，对现有注液废气处理设施进行调整与改进，将水喷淋调整为碱液喷淋，将 UV 光解 + 小型活性炭调整为干式活性炭一体机。改造后，VOC 年减排 0.29 吨，减排率 48.7%。



增加活性炭吸附箱



改造喷淋

### 废水排放

公司 3C 电池 / 储能产品 / PCB 板加工制造厂区不涉及工业污水排放；动力电池厂区均设置独立污水处理站，生产、生活污水收集率达 100%，出水水质达标率 100%。目前博罗园区内自建了生活废水站、工业废水站和中水回用房；其中工业废水经园区工业废水站及中水回设施处理后用于空调冷却塔补充水二次回用，做到工业废水零排放。生活废水经园区生活废水站处理设施后进行回用，用于绿化浇灌、冲厕等。

报告期内

公司废水排放量

974,815.00 吨



## 固体废弃物

公司已顺利通过 UL2799 废弃物零填埋铂金等级认证，承诺于运营过程中减少废弃物的产生。公司的固体废弃物主要分为一般废弃物、生活垃圾和危险废弃物三类，一般废弃物在厂区分类后，由资源回收厂商回收处置；生活垃圾则交由地方环卫部门处理；危险废弃物按照法律法规要求建立相应的危废管理制度，明确相关的收集、储运、运输、处置等要求，委托有资质的危废处置机构处置。报告期内，公司与再生资源回收公司签订回收合同，以实现生产过程废旧电池及原料呆料的回收，为后续发展循环经济奠定基础。

### 危废管理方法

#### 存放管理

车间产废设备旁摆放专用垃圾桶，车间设置危废暂存点，暂存点存放要求根据所存放危废的特性决定

危废仓库分为固体危废仓和液体危废仓，危废仓整体防爆，设消防 / 排烟系统，废液仓配备防泄漏托盘并设有应急池，危废存放满足物质相容性

#### 转移管理

内部退废转移通过培训 / 考试、规范操作规程等方式强化转移管理：车间危废管理员打包封装危废→领导签核退费单→微信群预约安全中心接收

外部转移：按《危险废物转移联单管理办法》内容执行，实行转移联单制管理

#### 台账管理

退废单台账录入

出入库台账管理

固废平台危废转移联单的申报及核对

危废管理方法







危废规范化管理培训

一般废弃物 2022 年	
产生	2,868.61 吨
回收	2,669.32 吨
危险废弃物 2022 年	
产生	1,231.86 吨
回收	6.7 吨
循环利用	304.89 吨
填埋	35.52 吨
焚烧	801.86 吨
其他	113.56 吨

## 水资源管理

公司高度重视水资源问题，承诺将减少水资源的使用，制定《节约用水管理规定》，每年制定节水发展规划，遵循 PDCA 原则推广节水工作。公司用水来源为市政用水。

报告期内



公司用水量

**3,319,597.00** 吨

项目	内容
节水器具改善	改善前水龙头直购回水龙头水流量过大，严重浪费水资源。公司在光明园区和石龙仔园区共更换 248 个水龙头节水器，预计节约水 7,174.64 吨 / 年。
RO 浓水回用	改善前 RO 浓水直接排放至下水井，冷却塔补水采用自来水。公司停用冷却塔补水用自来水阀，改造管路及水位控制器，RO 浓水 100% 回收作为冷却塔补水，预计回用水量 4,365 吨 / 年。
水平衡测试	公司聘请第三方机构编制《水平衡测试报告》，根据要求完善工厂在市政管网取水水表数量并完善水网主管道图纸情况，改动优化及时更新。目前可根据已有能源监控系统，每天监测用水量，发现异常及时检查，减少跑冒滴漏现象。

2022 年节水项目

## 绿色运营

欣旺达将绿色低碳、环保经济的理念贯彻落实到日常，支持员工从身边点滴小事做起，践行环保理念，开展绿色办公。公司制定《个人节能管理规定》以提高员工节能意识，规范员工节能行为，营造绿色办公氛围。此外，公司持续开展多种环境保护宣传及绿色公益活动，自内而外推行环保理念，倡导绿色生活。

### 案例 直饮水机及饮水机开关标准化管理改善

生产车间直饮水机及办公室使用加热制冷饮水，保持常启状态，无开关机管理标准，存在浪费。公司制定《饮水机开关机标准》，且针对标准全员宣导并实施，保障部每周不定时进行稽查提升全体员工的节能意识。

### 案例 世界环境日活动

活动以“垃圾分类放，一起来减量，共建清洁美丽世界”为主题，开展垃圾分类抽题问答和趣味游戏，宣传垃圾分类知识，参与人数近 4,000 人。



垃圾分类宣传



## 社会责任， 价值发展

欣旺达在业务领域不断突破，持续推出优质产品，重视客户资料与隐私保护，提供使客户满意的服务，为客户创造更大价值。同时，作为负责的雇主，公司尊重员工，创造多元、公平的工作环境，打造安全健康的工作场所。公司整合资源，分别以扶弱济困、助学、恤病、助医、救灾领域等主要方向实践欣旺达的社会责任。

- 产品质量
- 客户服务
- 幸福职场
- 职业健康与安全
- 可持续供应链
- 社区投资

### 贡献的 SDGs:





# 产品质量

## 欣旺达质量战略:

以客户为中心, 重点抓质量建设, 视质量为企业生命, 采取质量优先战略, 实施精益生产, 追求零缺陷, 使公司成为锂电行业高质量代名词。

## 质量管理体系

公司建立系统的质量管理体系, 在物料采购、产品设计与开发、产品生产及售后服务等全流程严格遵守, 致力于以产品零缺陷的目标, 为客户提供卓越产品。公司依据《质量 & HSF 手册》《内部审核管理规定》等制度, 每年对质量管理体系进行全面内审, 及时发现问题并采取措​​施, 以确保体系的有效性。公司质量管理体系持续通过第三方体系认证, 已取得 ISO 9001 质量管理体系、IECQ QC 080000 有害物质管理体系、IATF 16949 汽车行业质量管理体系及德国汽车工业协会质量管理体系认证。报告期内, 公司各主要业务板块的产品合格率均接近 100%, 且未发生任何因质量原因导致的产品召回事件, 亦未发生影响消费者生命安全的产品事件。

## 提升质量水平

公司已建立完整成熟的管理制度和流程, 并通过三率 (完整率, 完善率, 遵从率) 日常管理机制, 对各类流程进行分析, 结合业务痛点, 输出关键改进举措。在现场落实上, 建立专项稽查组织, 进行现场专项稽查, 标准轮读活动, 提升对标准和流程的遵从度和现场管理能力。此外, 公司在管理基础上搭建产业平台和自动化与信息化平台, 建立 QMS 全质量管理体系, 提升质量现场管理能力, 在质量过程的文档电子化、过程记录数据信息化、过程信息数据分析和信息挖掘、采集生产检验检测设备数据、过程能力趋势等综合分析, 形成系统管理及 IT 集成管理, 为质量信息 IT 化及质量管理水平的提升提供了强大的技术保障。



QMS 质量管理体系建设蓝图





## 有害物质管理

公司坚持所有产品必须满足环保要求，规范原材料采购、新产品开发、生产制造、包装、储存、运输等过程中有害物质的管理，确保产品中不含禁止的有害物质。为此公司与供应链环节设置环保专员，审核供应商提供的物料成分表及必要的第三方检测报告（包括但不限于 RoHS、REACH、无卤等），且对供应商来料进行 XRF 环保检测，以确保提供的产品满足国际及行业相关环保法律法规、客户环保要求和公司内部的环保要求。

## 质量文化

公司持续开展质量文化建设，通过质量宣传、质量活动、质量改善、质量知识普及和质量品牌建设五类工作全面推动质量文化建设工作。

工作	内容
质量宣传	<ul style="list-style-type: none"> <li>以宣传稿件、海报标语、质量推文等形式广泛宣传质量意识。</li> </ul>
质量活动	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展质量大比武、质量标杆评比、质量月活动。</li> </ul>
质量改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织 QCC、六西格玛及提案改善活动，旨在“全员参与、持续改进”，总培训人数接近 3000 人。</li> </ul>
知识普及	<ul style="list-style-type: none"> <li>开发质量课程，形式涵盖直播、大讲堂、主管级培训等；参与《质检员职业技能标准》开发事宜。</li> </ul>
品牌建设	<ul style="list-style-type: none"> <li>获深圳市质量协会 QCC 比赛 2 枚金奖，3 枚银奖；</li> <li>全国轻工行业质量管理小组优秀成果；</li> <li>小米第二届 QCC 专项活动三等奖（结构件组一等奖）等。</li> </ul>



第十届优秀质量管理小组活动成果发表会



欣旺达精益六西格玛

## 客户服务

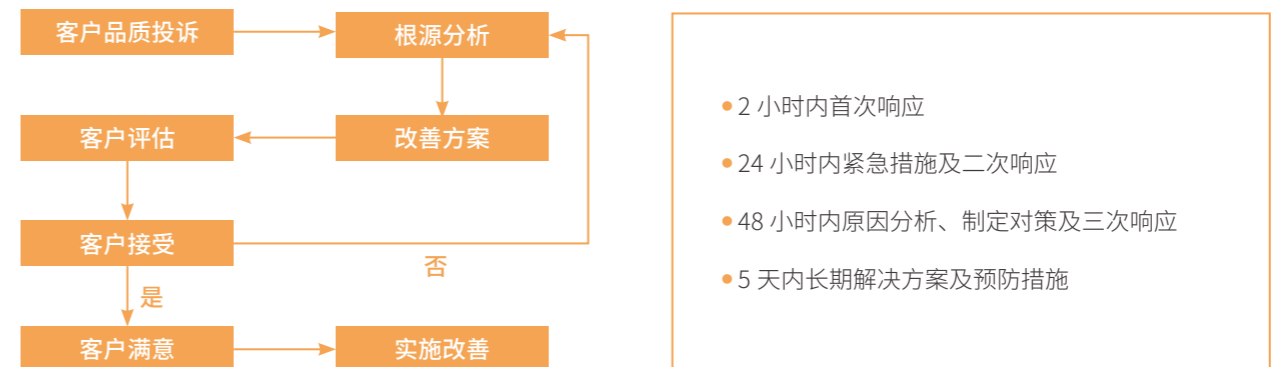
### 客服理念：

成就客户、自我批判、诚信本分、激情奋斗、团队合作

欣旺达客户服务制度完善，报告期内梳理优化《客户关系管理规定》《客户满意度管理规定》《客户投诉处理流程》等流程节点。公司坚持以客户为中心，充分倾听顾客声音，维护良好的客户关系，制定《客户关系管理规定》，明确开发维护客户的工作职责与流程，通过多种方式（涵盖市场调查、展会、拜访、顾客会议、顾客满意度调查、顾客邮件、网络互动、投诉处理等）维护客户关系。此外，针对客服员工，公司在月会及不定期会议宣导，增进团队的责任营销意识，提升客服质量。

## 客户投诉管理

公司制定《客户投诉处理流程》等制度，客户可通过邮箱、电话、微信及面谈等方式提出反馈及意见。解决问题遵循“2458”响应原则，报告期内，公司投诉解决率达 100%。



客户投诉处理流程

## 客户满意度调查

为加强与客户沟通，了解客户需求，提升产品服务水平，公司制定《客户满意度管理规定》，定期开展客户满意度调查，调查维度覆盖工程支持能力、执行力度、品质管理、技术创新及社会责任等方面。公司根据调查结果出具《纠正预防报告》并落实具体事项负责人，针对性地解决客户问题。



### 客户信息保密

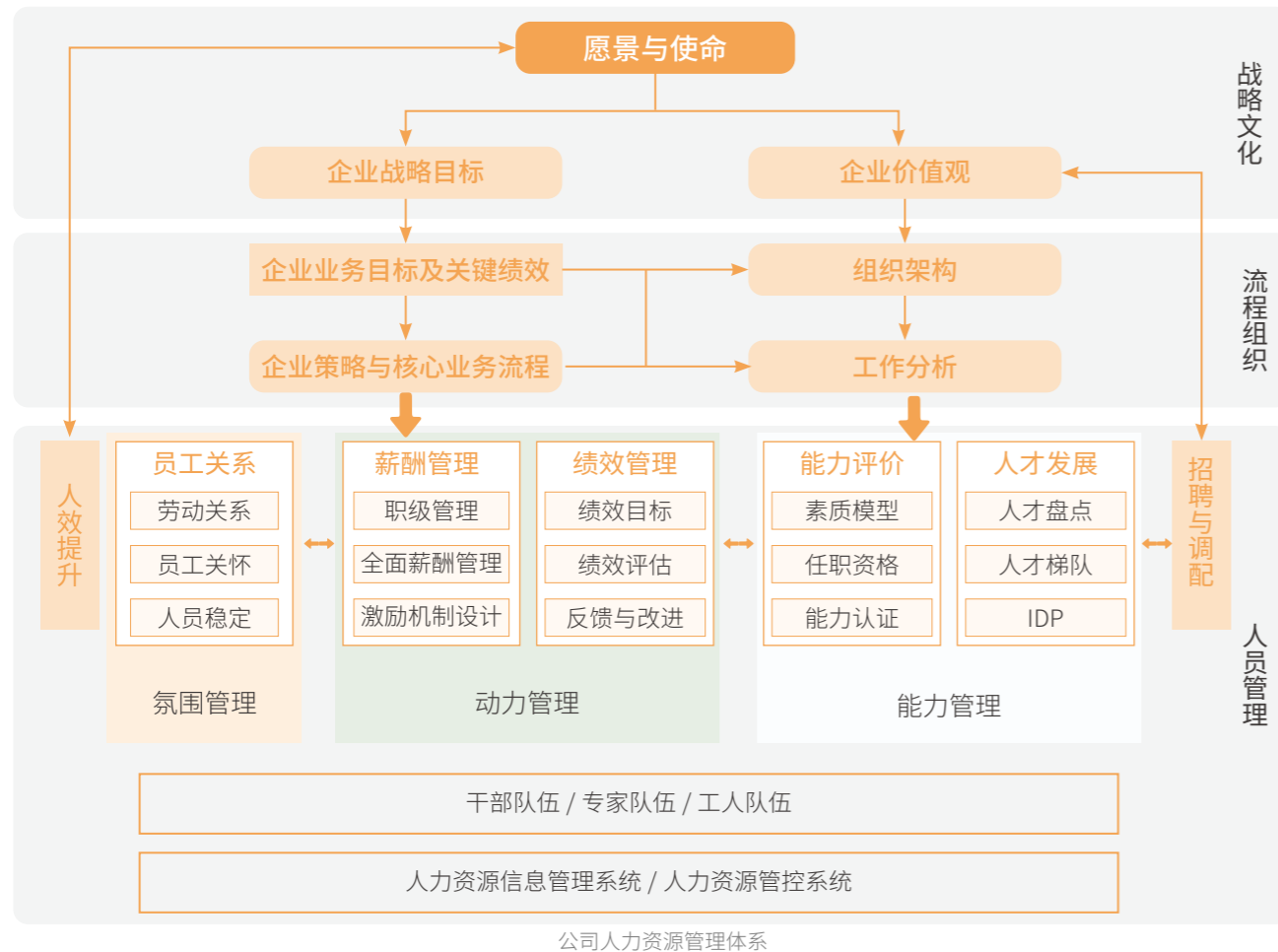
公司严格遵守与客户的保密协议，于《商业道德管理规定》中明确员工树立保密意识的重要性，要求负责业务的员工参与信息保密要求培训，同时分别与客户、公司签署保密协议。公司针对客户资料设有专门的信息保护措施，规避不同项目之间的信息交互；亦为部分客户配备独立生产区。



独立生产区

### 幸福职场

公司始终坚持“以价值创造为本”的用人理念，为深入落实于管理各个系统、要件和模块中，人力资源管理体系将战略文化、流程组织、人员管理全部链接起来打通，前端要招聘合适人才，过程中以薪酬管理体系和绩效管理体系为动力系统，激励员工创造高绩效；以能力评价和人才发展体系为基础，牵引员工能力提升和发展；通过多样化的员工关怀活动，营造健康、快乐工作氛围。公司通过全流程人才管理活动促进人力资本增值。



### 员工权益

#### 员工雇佣

公司严格遵守相关法律规定，制定完善人力资源管理体系与制度，规范招聘与解聘工作，禁止一切以种族、肤色、宗教信仰、性别、年龄及籍贯等因素的歧视行为。公司尊重《世界人权宣言》《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》《公民及政治权利国际公约》规定的各项人权，禁止人口贩运和奴役，并将其融入日常工作流程及政策中。同时，公司尊重并保障员工各项合法权益，依法签订劳动合同，劳动合同签订率为 100%。

公司秉持“公平、公正”原则，制定《招聘管理规定》和《童工拯救、未成年工及女职工保护规定》，禁止雇佣童工，保证女性、残疾人享有平等公平的就业机会，反对一切形式就业歧视。招聘渠道上，主要分为社会招聘和校园招聘，社会招聘通过内部推荐、外部招聘网络、专场招聘会、人才市场和派遣外包等，校园招聘作为后备人才的重要来源，设置启明星和技术储备性人员等职位，报告期内，新入职校招员工 800 余人，22 年秋招已录用 23 年应届生 2000 余人。

#### 如果意外地发现误招童工，遵循以下拯救程序：

- 1、立即终止工作并免费提供体检，如果童工生病，公司提供免费医疗服务直至其痊愈；
- 2、及时联络童工家庭或监护人或其户籍所在地的劳动管理部门，以调查确认童工的真实年龄 / 身份及家庭背景等并记录在《童工登记表》，同时向劳动局备案，由公司所在地协助将童工送回居住地交给其父母或其他监护人，所需交通和食宿费用全部由公司承担，并协助其完成九年义务教育；
- 3、分析误招童工的原因并采取预防措施。



湘潭大学专场宣讲会

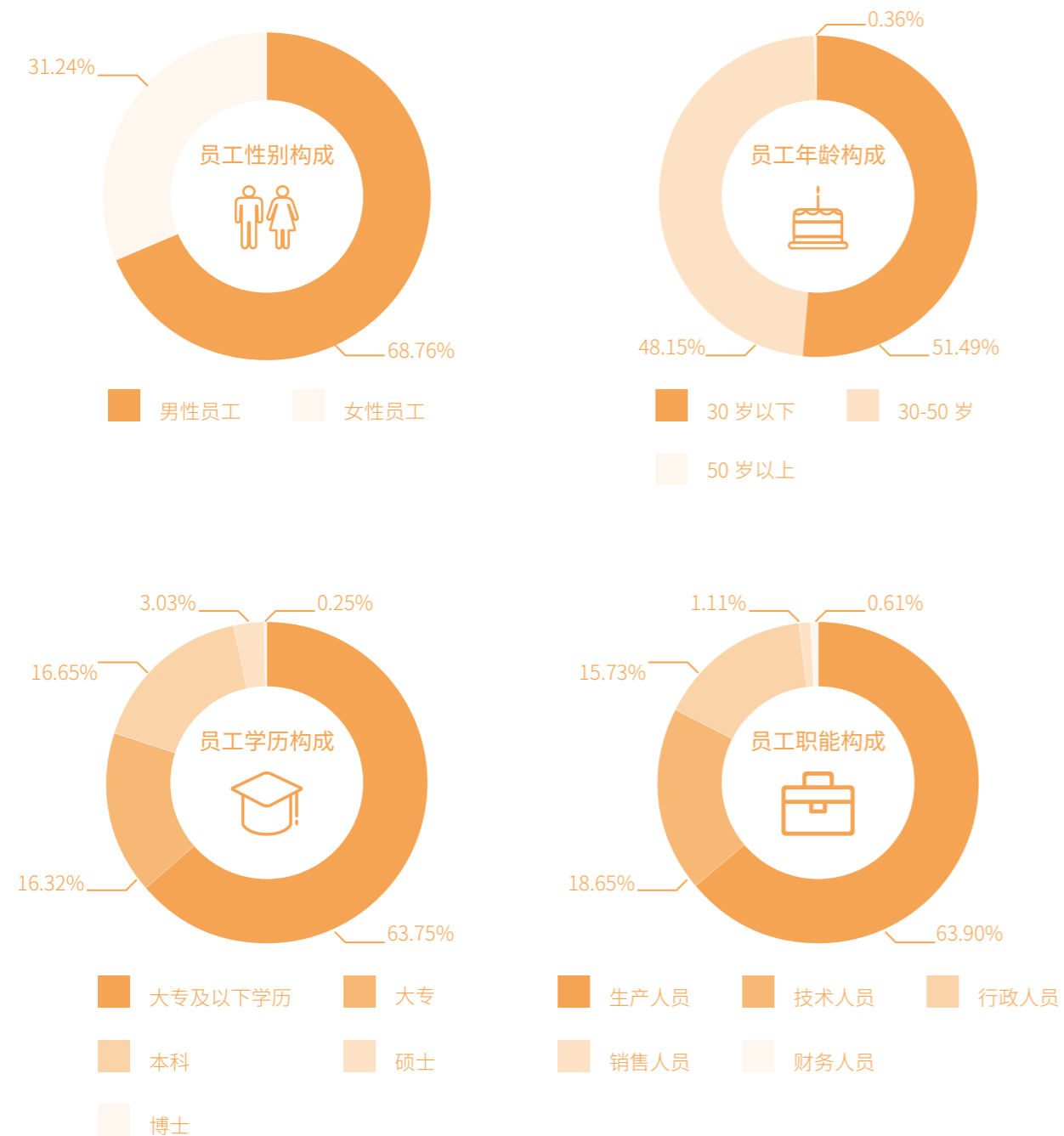


桂航专场宣讲会



为响应公司全球产业布局战略规划，海外招聘工作积极落实人才本地化行动。针对当地工业园岗位招聘，配备本地专业人事做好人才引进，更能贴合当地业务；针对外派人员，坚持“适合”的原则，由国内进行招聘，熟悉完成情况后再进行外派。报告期内，海外招聘员工 32 人。

公司作为省级示范性就业扶贫基地，积极落实各项帮扶措施，承担促进就业社会责任，报告期内，扶贫招聘 50 余人。同时，公司积极推进民族团结模范招聘工作，少数民族雇佣 10,826 人。



### 薪酬福利

为引导全员致力于组织战略目标和业务目标达成，充分发挥人力资源优势，公司严格遵守相关法律法规，在此基础上制定有《薪酬福利管理规定》。此外，公司建立科学绩效管理机制，以目标管理为基础，实行关键业绩指标及核心素质能力相结合双维度绩效管理方法，合理化薪酬管理，不断提升公司组织运作效率和公司经营业绩。



公司充分了解市场行情和员工个人经济需求，并根据各年度经济效益增长情况，采用科学调薪机制对薪酬进行调整，保证员工薪酬始终处于行业较高水平。公司为员工提供国家法定五险一金，同时严格遵守我国法定工作时间及节假日规定，依法保障员工休息、休假权益。报告期内，为进一步提升员工福利，保障员工利益，公司为全体员工新增寿险购买，提升商业保险额度。同时新增育儿假和护理假，给予员工更多的假期福利。报告期内公司社保参保率达到 100%。

### 案例 员工持股计划

为充分调动高级管理人员与骨干员工工作积极性，公司加大股权激励和员工持股计划力度。报告期内，公司在实施常规股权激励同时，引进新股权激励方式，各种中长期股权激励整体覆盖公司近 90% 基层以上管理人员及专业骨干人员。

激励类型	授予 / 解禁	时间	激励成效
2019 年限制性股票 (首期)	解禁	2022 年 1 月	激励对象 1,224 人、解锁股数 1,053.108 万股
2019 年限制性股票 (预留)	解禁	2022 年 9 月	激励对象 246 人、解锁股数 301.4 万股
2022 年员工持股计划 (第三期)	授予	2022 年 2 月	激励对象 1,394 人
2022 年股票期权 & 第二类限制性股票激励	授予	2022 年 2 月	激励对象 3,290 人

公司员工持股计划



## 民主管理

为促进决策民主、利益关系公平公正和员工团结和谐，公司高度重视内部民主管理，致力于构建民主自治环境，建立完善的以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。针对集体合同草案、职工奖惩规定、安全生产及劳动保护措施等涉及职工切身利益的 10 多项制度，公司均面向职工广泛征求意见和建议，并经职代会审议通过后实施，充分保障员工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。

<p><b>搭建“51880 我要帮帮您”关爱热线</b></p> <p>24 小时受理员工投诉建议、困难帮扶、法律援助、心理咨询等业务。</p>	<p><b>开放线上 / 线下信息渠道</b></p> <p>设立工会宣传栏、工会官微、主席邮箱、主席热线、企业微信等，全方位听取职工诉求。</p>
<p><b>完善工作制度</b></p> <p>制定《职工权益维护及保障工作规范》等 11 项工作制度，保证职工维权诉求“次次有记录、条条有回复、人人有责任、件件有处理”。</p>	<p><b>定期整理员工诉求</b></p> <p>针对周期内频繁出现的事件，及时反馈，督促责任部门改善。</p>
<p><b>规范劳工权益申诉机制</b></p> <p>挂牌成立“欣旺达公司劳动争议调解委员会”、“人民调解工作室”、“工会法律援助工作站”等，帮助员工解决实际困难；</p> <p>定期开展企业用工合规专项稽核，从企业内部自查自纠，提升合规能力；</p> <p>适时开展企业劳动用工专项培训，不断提升用工风险防范意识和应对能力。</p>	<p><b>积极开展民主管理活动</b></p> <p>组织开展员工座谈会、工会委员服务日、工会关爱热线电话访谈等活动。</p>



**报告期内**

- 共成立 **24** 个基层工会组织，**470** 个工会小组；
- “51880 关爱热线”接听电话 **1,787** 通、诉求量 **181** 例；
- 调解劳动争议 **13** 例，调解成功率 **100%**。

## 员工文化

公司高度重视企业文化建设，形成“春雨文化”、实干文化”，旨在增强员工凝聚力，丰富员工精神文化生活、激发劳动热情和创造活力。为适应公司多业务板块、多事业部、多园区发展现状，公司搭建 OC 团队，在各子公司 & 事业部设置企业文化专岗，以“总部决策 & 统筹 + 事业部 & 区域落地执行”模式开展文化落地工作。

**案例 春风化细雨 关爱无小事**

公司成立员工关爱项目，从上至下推行“春雨行动”。其以“公司级关爱项目 + 事业部级关爱项目”为主要模式，从员工衣食住行、基础配套物质到倾诉关怀精神载体等全方位进行。2022 年，春雨行动关爱升级、暖心持续，生活、健康、成长、文化关爱满满当当！

春雨行动	活动举措
25 周年庆	<ul style="list-style-type: none"> <li>各园区 25 周年庆布置，营造周年氛围；</li> <li>线上策划周年庆互动，给予节日仪式；</li> <li>周年人物策划宣传，树立典型。</li> </ul>
员工用餐补贴	<ul style="list-style-type: none"> <li>节日送礼：节日期间在食堂就餐可领取礼品；</li> <li>光盘行动送礼：在食堂就餐且完成光盘即可获得礼品；</li> <li>周五打折日：每周五晚菜品 8 折；</li> <li>赠送消暑驱寒饮品；</li> <li>季度抽奖活动。</li> </ul>
春雨温暖包	<ul style="list-style-type: none"> <li>季节关爱：夏天发放凉茶等，冬天发放暖手袋等。</li> </ul>
文化周年礼	<ul style="list-style-type: none"> <li>周年礼：根据周年设置不同礼品；</li> <li>结婚生育：特别关爱礼品。</li> </ul>
员工体检	<ul style="list-style-type: none"> <li>女员工：免费两癌筛查；</li> <li>新老员工：根据不同工作年限，享受相关体检、优惠套餐。</li> </ul>
全民运动	<ul style="list-style-type: none"> <li>线上 30 天运动打卡：跑了个半马、一起做刘畊宏男 / 女孩；</li> <li>拔河比赛：在十大区域开展；</li> <li>线下跑步、徒步、登山等运动。</li> </ul>
文化班组长	<ul style="list-style-type: none"> <li>打通投诉渠道，如有不文明现象员工随时可进行投诉；</li> <li>文明班组长评比，从员工满意度、投诉次数等维度进行评比。</li> </ul>





2022 春雨行动启动会



欣旺达吉祥物

为沉淀和总结企业文化体系在公司实际落地经验，公司编撰《欣旺达企业文化手册》和《核心价值观案例集》，以核心理念为主，在核心价值观推行、文化传播、文化活动、文化培训、文化氛围营造等方面进行有效落地践行。

### 案例 百人感恩活动

欣旺达第三届百人感恩活动，针对优秀员工和出差员工，购买答谢礼包进行答谢活动，获得广大员工及其家属的积极赞誉，员工获得归属感、认同感。



百人感恩活动

### 案例 关注心理健康

公司每年开展职工心理健康普查，积极推动安心计划，针对不同受众开展关爱活动。如录制 8 大减压视频课程为公司员工提供免费学习机会，组织一线组长及员工开展“员工情绪识别”培训和“心理测评”等活动。累计服务员工 8000 余人。



关爱心理健康活动

### 案例 女神节活动

为关爱公司女工，公司特别开展“我是女神”活动。女性员工通过朋友圈展示截图并发送至欣旺达工会，即可参与 iPhone 13、iPad 等抽奖活动，累计 8,938 名女性员工参与本次活动，共 554 名员工中奖。



女神节活动

### 案例 夏日送清凉活动

公司开展送清凉关爱活动，在智慧园区设立劳动者服务站，配备凉茶饮料、解暑药物、桶装水及报刊读物等，累计送出 14,000 斤西瓜、凉茶 1,500 份。为员工炎炎夏日带来凉爽，深受职工喜爱。



夏日送清凉活动

### 案例 重视文体活动

为丰富广大员工业余文化生活，2022 年公司组织开展乒乓球比赛和篮球联赛，丰富的赛事让员工在比拼中锻炼身体，激发活力，形成良好的文体活动环境。



体育活动

### 案例 健康月义诊活动

公司积极响应“健康中国 2030”规划，缓解职场压力，提高公司员工健康意识。2022 年，公司邀请广东中医研究院高级理疗师进入公司开展第二届“义诊”活动，内容分为：号脉、理疗、妇科、血液等方面。公司通过中医和口腔义诊活动，为员工的身体健康提供把关服务。活动共计服务 700 余人，替员工节省体检费用约 15 万元，深受广大同事好评。

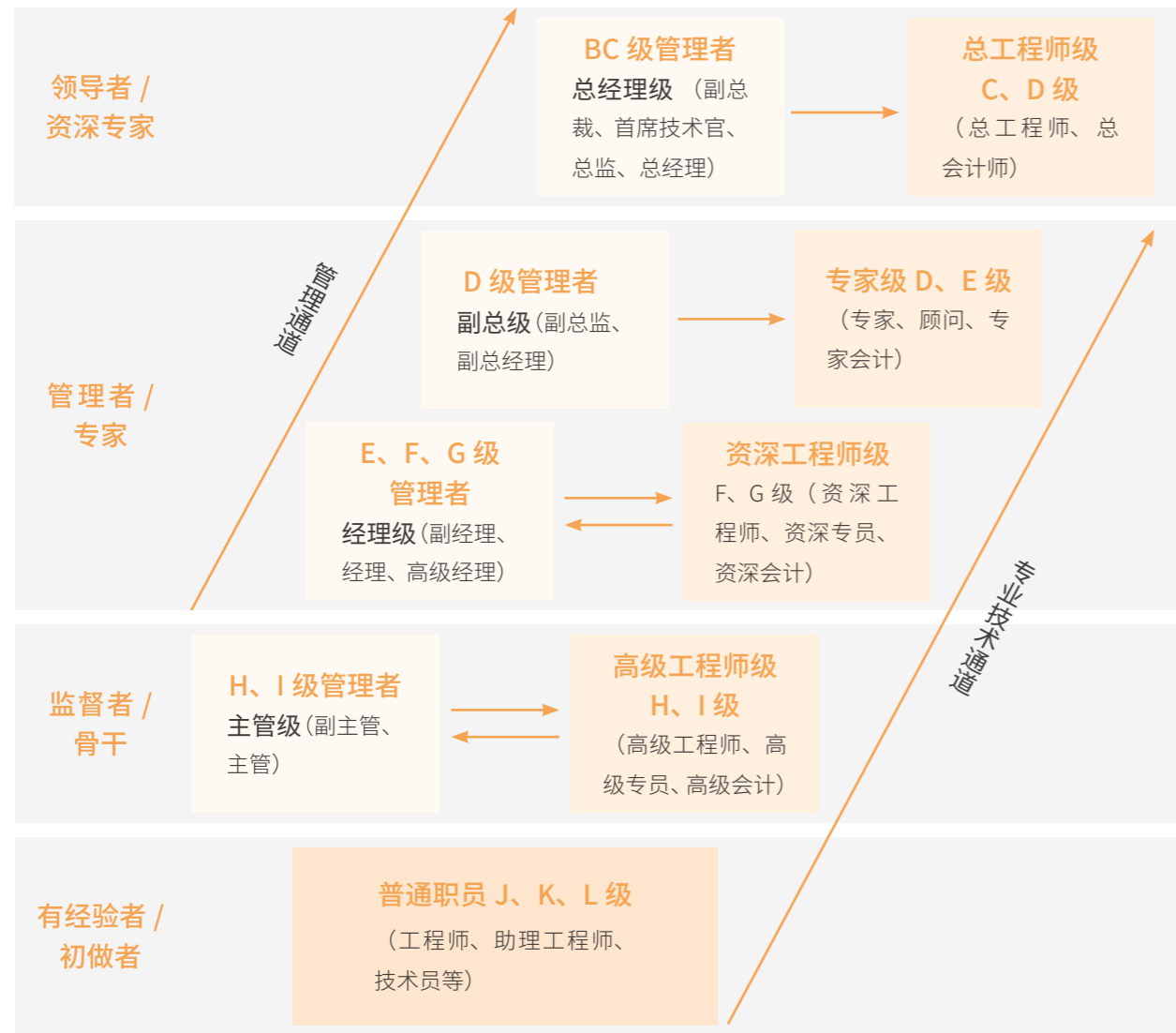


健康月义诊活动



## 职业发展与培训

公司高度重视人才发展,为满足员工个人发展需要,提高员工工作热情,公司建立《管理与专业技术人员晋升管理规定》《任职资格管理规定》,并设置员工管理与专业技术的职业发展双通道。为员工提供宽广多元化的成长平台,牵引员工可持续成长,公司引进任职资格体系并已完成常态化运行。



为深化产教融合,公司积极探索技能人才培养模式,积极响应政府政策号召,大力推进职业技能等级认定工作,形成了一套标准化评价认定标准流程与制度,打造了一支高质量的考评员、督导员队伍,营造了人人想考证、人人能考证的良好氛围,未来将加强高级工以上的高技能人才队伍建设,为公司也为行业培养和输送人才。

### 报告期内

公司评价人数  
**2,036**人



公司职业技能认定

### 报告期内

公司推进认证常态化,共计

**983**人申报升级认证

新开发“设备研发类”及“通用类”任职资格标准,员工覆盖率扩展到

**100%**



依据总体发展战略和人力资源战略，公司设立欣旺达大学，组织和推动培训体系建设。对内，通过对各类员工和管理人员培训，支持公司战略实施、业务发展和人力资本增值；对外，配合业务发展和客户服务策略为客户和合作伙伴提供全面的技术和管理培训解决方案。为提升人才管理的效益和效率，公司实现人才培养全链条 IT 化、数据化建设。

类型	课程体系	重点开展项目
管理人才 (基、中、高层)	高层管理者及后备培养	<ul style="list-style-type: none"> <li>精英计划 (一期、二期)</li> <li>中层赋能</li> <li>基层赋能</li> <li>启航计划</li> <li>班组长</li> </ul>
	中层管理者及后备培养	
	基层管理者及后备培养	
专业人才 (助工 - 专家)	11 个专业学院	<ul style="list-style-type: none"> <li>专业学院之学习地图建设</li> <li>六西格玛</li> <li>参加外训</li> </ul>
	营 销 研 发 质 量 安 全 供 应 链 工 程 项 目 HR 行 政 IT 财 经 审 计	
技能人才 (技工 - 助工)	宝蓝计划：中、高级技术员→助工	<ul style="list-style-type: none"> <li>双元全日制大专班</li> <li>实习生培养</li> <li>新型学徒</li> <li>现代学徒</li> </ul>
	湛蓝计划：初级技术员→中、高级技术员	
	青蓝计划：员工 & 技工→初级技术员	
新人	社招岗位新人培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>校招岗位新人培训</li> <li>启明星</li> </ul>
	校招岗位新人培训	

实施保障：数字化学习平台 + 实训基地建设 + 技能评价体系

公司人才培养体系



### 主管级赋能

随着公司业务拓展，规模不断壮大，新的阶段和形势下对基层主管级管理水平有了更高要求。为提升主管级管理人员的管理水平，公司于报告期内开展欣旺达首届主管级赋能培训项目。该项目由 20 多名内、外部实战派讲师联合培养，旨在提升主管级人员 6 大管理能力（团队管理、工作辅导、问题分析与解决、目标管理、报告制作、沟通能力），设计 40 余小时干货内容，3 个月培养周期，采用线上 + 线下混学模式，训战结合模式，同时配置专人运营保障项目质量。



公司首届主管级赋能培训



### 湛蓝计划

随着智能制造、工业互联网行业的快速发展，公司各事业部智能制造水平越来越高，自动化岗位有关的技能人才缺口也随之越来越大。为了引进自动化技能人才，公司与贵州轻工职业技术学院、兰州城市学院、深圳职业技术学院、深圳第一职业技术学校等中高职院校就欣旺达湛蓝计划（实习生培养）项目达成合作，形成校企联合培养、一体化育人的培养模式，前置定向培养一批适合公司岗位要求的中、高级技术员。

#### 柔性定制、课证同生

以公司技能岗位需求为标准，校企双方采用“高技能人才柔性定制”培养模式，校企共同设置课程和考评体系。实习生与企业、学校与企业达成明确的协议和契约，形成校企联合培养、一体化育人长效机制。

#### 全流程培养、阶段性考级、梯级化发展

- 校内基础技能培训
- 跟岗实训培养
- 顶岗实习培养
- 项目化运营

公司湛蓝计划培养方案





湛蓝计划拜师仪式

报告期内

公司开展湛蓝计划

10 期

安排岗位实习

239 人

转正定级

130 人

专业内训

六西格玛是一套科学解决问题的方法论和系统性工具箱，运用 DMAIC（定义 - 测量 - 分析 - 改善 - 控制）思路进行流程设计和改善。公司六西格玛内训项目分为以下两种形式，一是绿带培训，以提报项目为前提，边授课边完成项目，侧重工具前因后果在项目中的使用；二是黄带培训，不需要提报改善项目，侧重六西格玛工具的概念理解及简单应用，提升学员系统逻辑思维。



公司 2022 黄带开班培训

报告期内

黄带认证人数

554 人

绿带认证人数

66 人

改善项目

结项	输出快赢措施	新增文件	修订文件	输出专利	预计节约
64 个	497 项	107 份	201 份	14 项	11,919.71 万元

## 职业健康与安全

公司严格遵守职安健管理的相关法律法规，并按照 ISO 45001 标准的要求建立、运行和持续改进完善职业健康安全管理体系。报告期内，欣旺达及旗下共 16 家公司通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，4 家子公司均获得二级或三级安全生产标准化证书，另有 3 家子公司三级标准化公示中。



为配合相应工作与考核机制，全面监督车间安全生产、消防安全、职业卫生及健康等方面管理工作，公司搭建安全生产管理委员会。安委会由董事长担任主席，并由各子公司总经理担任安全生产第一责任人，安委会全面负责安全管理，统筹协调安全生产工作指导。（详见“EHS 管理体系”章节）





报告期内

安全生产投入

4,078.85 万元



### 安全生产管理

#### 安全生产目标

公司安全生产坚守“预防为主，消除隐患，落实措施，技术保障，坚决杜绝重特大事故，遏制较大事故，严防群体性事件发生”总目标。公司设立年度安全生产目标，制定不同阶段安全生产管理计划，并实施多项措施，积极落实安全生产相关工作。

#### 安全隐患排查

为切实抓好安全生产工作，严防各类安全生产事故发生，公司多措并举，全面落实安全生产责任工作。

报告期内

工伤事故死亡人数

0



报告期内

公司组织安全检查

2,762 次

整改安全隐患

18,499 件



建立双重预防机制工作领导小组，明确各部门各岗位职责

建立隐患排查治理制度，并根据实际情况制定整改措施

辨识风险点内全部设备设施和作业活动中的危险源

建立各区域安全风险四色图和安全风险告知卡

按照公司制定的教育培训计划切实认真开展教育培训工作

公司安全隐患排查举措

### 安全生产应急管理

为进一步提高公司处置安全生产事件能力，公司建立《紧急应变与响应管理规定》《消防应急管理制度》和《非安全生产事件应急实施细则》等一系列应急管理制度和细则，并成立应急组织（包括：指挥组、通讯联络组、疏散警戒组、抢险救灾组、医疗救护组、后勤保障组）确保突发安全生产事故处置及时、有效。



开展危险源辨识和事故隐患排查等风险评估。



建立重大危险源及重大事故隐患清单。



设立事故应急响应级别、预警等级标准并制定应急预案，涵盖预防、准备、响应、恢复四个阶段；组织应急演练和人员培训。

公司安全生产应急管理举措



消防应急培训演练



消防疏散演练



机械伤害应急培训演练

报告期内

公司组织应急演练次

555 次

演练参与人数达

55,042 人





**案例 化学品泄漏应急演练**

为提升对化学品泄漏事故应急救援水平，增强员工风险防范意识和应对突发事件时自救与互救能力，公司组织开展化学品泄漏应急演练。演习以指挥人员协调能力，应急队伍实战能力为重点，根据事先制定好脚本模拟事故事件，参与人员各司其职，严格遵守相关安全措施，充分锻炼了应急队伍，磨合应急机制。



公司化学品泄漏应急演练

**安全知识宣教**

公司紧紧围绕强化安全发展观念，提升全员安全素质，不断加强员工安全生产教育，通过主题宣讲、主题培训和安全生产月活动，引导员工增强安全意识、严守安全底线。

**安全月活动**

为增强企业安全意识，巩固和保持公司良好安全生产氛围和安全生产态势，公司认真谋划、精心部署，组织开展2022年“安全生产月”活动。

活动	活动绩效
全员线上安全考试	● 共有 18,782 人通过线上安全考试
线下安全知识有奖问答	● 共开展线下安全知识有奖问答 9 次，参与人数 4,468 人，发放奖品 2,276 个
高管带队安全检查	● 高管带队安全检查 34 次
安全知识竞赛	● 共 125 支队伍 (375 人) 参与初赛，52 支队伍 (156 人) 入选复赛，16 支队伍 (48 人) 晋级决赛
安全亲子 & 安全主题短视频大赛	● 有 12 个事业部共 24 个视频参与安全主题比赛，有 6 个事业部共 8 个视频参与安全亲子大赛，安全亲子观看人次 11,078 人次

公司安全月活动

**安全生产培训**

为严格落实公司安全生产主体责任，切实增强员工安全防范意识，公司组织开展安全生产专题培训，牢固树立员工安全意识，确保安全生产各项工作有序进行。





报告期内

公司共组织员工安全培训

4,700 次

培训人数达

116,165 人



### 职业健康保护

公司重视每一位员工的身心健康，为有效预防和控制职业病危害，切实保障员工职业健康权益，公司建立《职业卫生管理制度》《职业卫生劳动防护管理规定》和《劳动防护用品管控实施细则》等一系列管理制度及实施细则，加快推进职业健康保护行动相关措施。

报告期内

公司职业病体检率

100%

职业病病例发生

0 起



### 聚焦职业卫生宣传，强化健康保护意识

为深入宣传贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，落实企业主体责任，公司围绕“一切为了劳动者健康”这一主题，开展系列职业健康安全活动，通过“宣讲结合”方式提高员工职业危害认识及防护自觉性，保障广大劳动者职业健康权益。



职业健康宣讲会



职业健康宣传横幅与海报



组织开展各类职业卫生培训



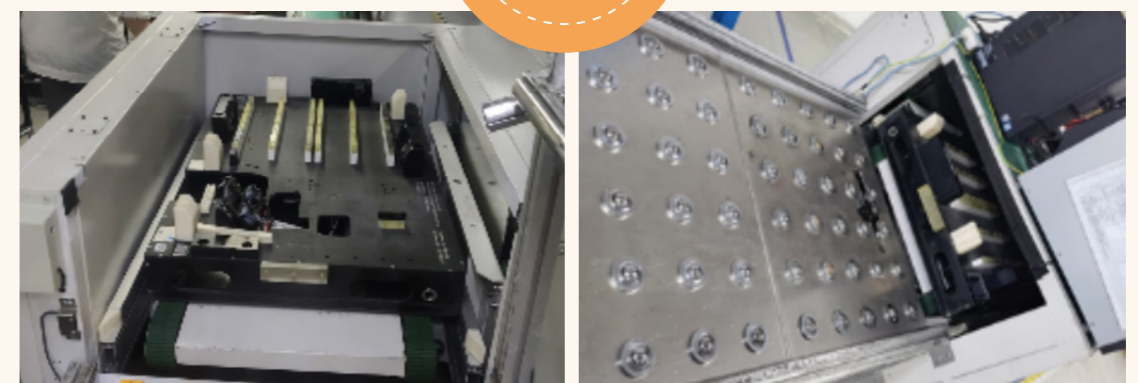
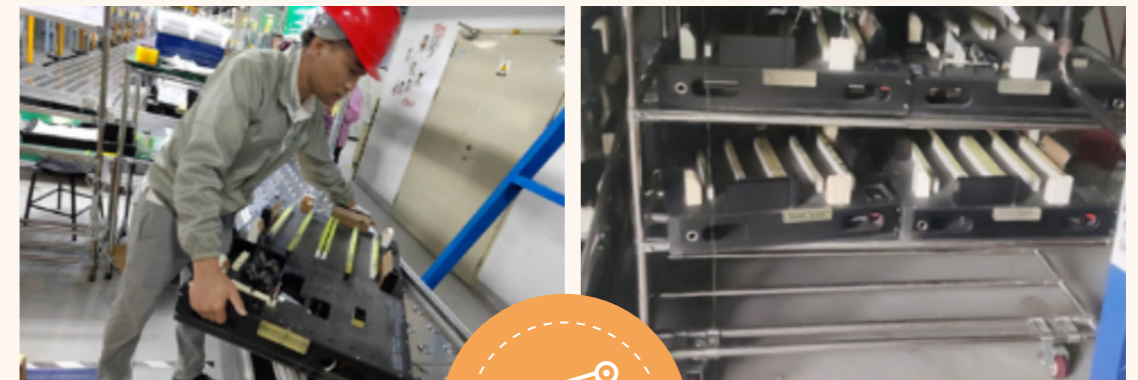
职业健康宣传

### 优化防护措施，改善职卫环境

为切实改善工作场所环境和条件，保护广大劳动者职业健康权益，公司不断优化防护措施，降低职业危害风险。

#### 案例 吊装岗位改善

针对传统吊装运输效率低、员工体力损耗大和安全风险高等问题，公司对吊装岗位设备进行改善。不仅显著提升载具运输效率，使得回流线皮线可根据产线实际 UPH 调整运输速度，设备运行更加稳定，也充分释放了运输人力，降低对操作人员的健康风险。

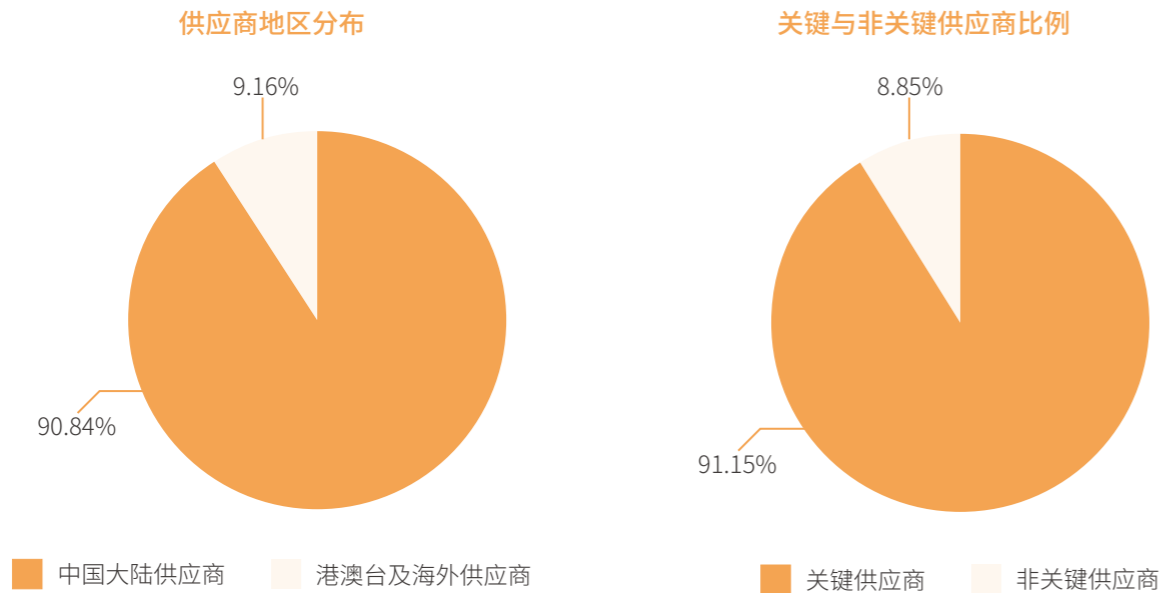


吊装岗位改善前后对比图



## 可持续供应链

供应链的稳定与可持续是欣旺达为客户提供卓越服务的基石，欣旺达致力于与供应商共建透明、共赢的负责任采购关系，制定《采购基本法》《供应商开发流程》《供应商管理流程》《供应商评估与监控管理规定》等内部政策制度规范管理，并承诺与供应商共同协作，打造可持续供应链。截至报告期末，公司合作供应商共 5,218 家，其中新进供应商 559 家。



## 供应商管理

公司对供应商从开发到合作建立起一系列有效的评价与管理手段，通过日常监控和定期评估，结合现场考核、驻场辅导等方式严格把控供应商所提供产品及服务的品质，确保满足法律法规及客户要求。因供应商内部 ESG 风险与公司的 ESG 风险或有差异，公司将管理措施整合到供应商流程中，涵盖供应商开发、风险评估、现场核验、评估与改善等关键节点，同时通过供应商大会开展 ESG 理念培训，主动与供应商分享行业知识与优秀实践，推动供应链可持续发展。

## 供应商准入

在准入流程中公司重点关注供应商在产品质量、ESG 等方面的绩效表现与其他相关资格认证，并根据风险评估结果及现场审核情况决定是否录用。所有新进供应商要求签署《供应商合作基本准则》《供应商物料环保声明承诺书》《质量保证协议》《商业伙伴守法合规和贸易安全协议》，制度针对商业道德、劳工管理、职业健康与安全、产品安全和质量以及环境等方面提出明确要求，有效管理供应链对社会和环境带来的影响。

## 供应商审核

针对关键合格供应商，公司持续跟进维护供应商 ISO 体系并开展年度审核，亦根据业务实际按需到供应商进行现场审核。针对供应商不合格项，公司将予以协助，辅导供应商进行改善，若供应商经辅导后仍未在限期内合格，公司将考虑减少合作。

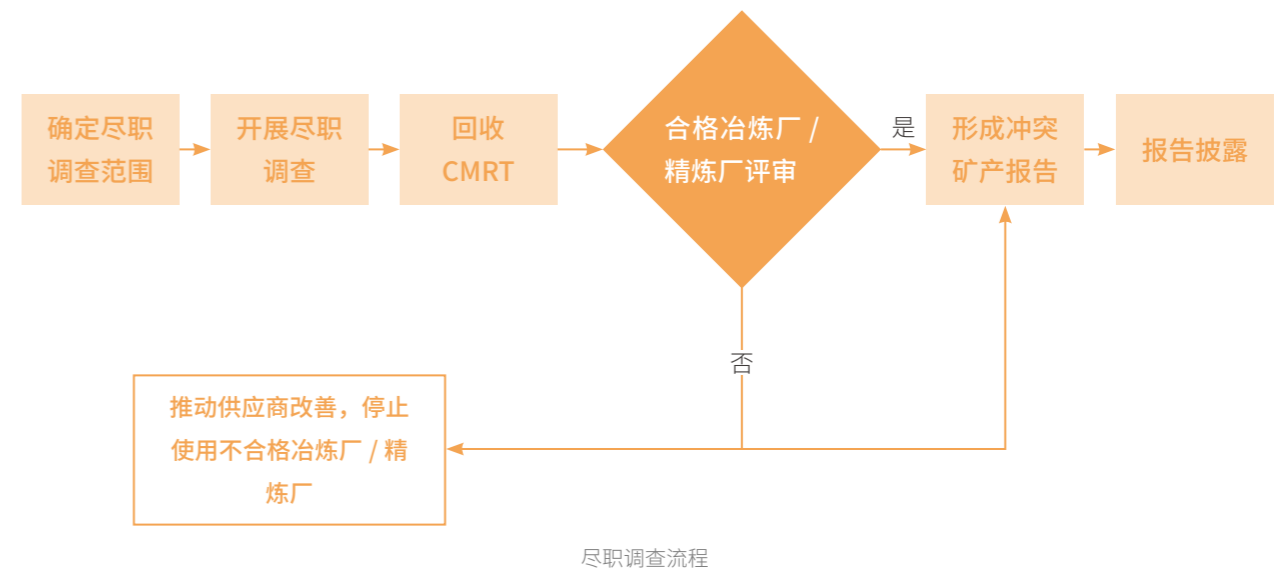
管理体系	ESG 风险评估
通过 ISO 14001、ISO 45001、ISO 9001 等体系认证	管理体系、商业道德、反歧视、工作时间、薪资福利、反童工与强迫劳动、职业健康与安全、环境保护等

## 避免冲突矿产

**欣旺达冲突矿产政策**

公司理解和重视冲突矿产相关人权和环境问题，在合理的情况下确保制造的产品中所含的钽、锡、钨、钨和金不会直接或间接提供资金或收益于刚果民主共和国 (DRC) 或其他周边国家 / 地区践踏人权的武装组织。

公司依照经济合作与发展组织 (OECD) 的冲突矿产指南和 RBA 计划，就产品中含有的所有钽、锡、钨、钨、金 (简称 3TGs) 及钴等五种矿产的采购，对供应链展开尽职调查，同时也向供应商宣告并要求供应商产品中使用的所有 3TGs 与钴必须购买经过 RBA 认可、通过责任矿产倡议 (RMI) 审核合格认证的无冲突矿产。公司也督促供应商积极推动尚未取得 RMI 认可的冶炼厂与精炼厂，接受责任矿产确保计划 (RMAP) 的验证。





### 管理体系

- 发布公开的冲突矿产政策。
- 内部建立透明可控的供应链系统，以识别冲突矿产的冶炼厂 / 精炼厂 (SOR)。
- 与大多数供应商建立长期合作关系，通过与供应商沟通确立公司的期望，并在《供应商基本合作准则》纳入冲突矿物要求。
- 积极响应 RMI 的计划，依照工具和指导文件识别和评估风险。



### 管理措施

- 执行 RBA/ RMI 计划，仅使用无冲突合规冶炼厂，并要求供应商对不合规和非审计中的冶炼厂 / 精炼厂积极参与审计计划。
- 公司将停止使用拒绝接受审计和认证的冶炼厂 / 精炼厂，要求供应商移除未经审计和认证的冶炼厂 / 精炼厂。
- 汇总年度冲突矿产调查报告。



冲突矿物名称	冶炼厂数量	合格冶炼厂	合格冶炼厂比率
钽	35	35	100%
锡	53	53	100%
钨	58	58	100%
金	152	152	100%

2022 年尽职调查结果

公司致力于 2025 年底将合理原产国调查 (RCOI) 覆盖整个供应链，并实现整体 98% 无冲突矿物。未来计划如下：

- 1、鼓励尚未接受审计的冶炼厂接收审计；
- 2、将钴与 3TGs 一起制度化；
- 3、积极推动冶炼厂 / 精炼厂接受通过 RMAP 审计，参与 RMI 工作组，并与合格冶炼厂建立联系关系，进一步自动化整合供应商冲突矿物报告模板 (CMRT) 数据。

## 社区投资

公司于 2012 年成立深圳市欣旺达慈善基金会，秉承“感恩 融合 慈善 和谐”公益理念，聚焦开展扶弱济困、助学、恤病、助医、救灾领域公益服务，支持公益慈善事业发展与进步。公司积极参与社会公益活动得到社会认可，于报告期内获得“第六届鹏城慈善捐赠企业”、“热心教育，积善成德”、“2020 年度 -2022 年度爱心企业”、“2022 年粤桂协作万企兴万村行动 - 先进民营企业”等社会荣誉。2022 年我们公益捐赠金额累计 686.9 万元，多年来累计捐赠金额逾 4800 万元。



华南理工大学 - 热心教育，积善成德



2020 年度 -2022 年度爱心企业



2022 年粤桂协作万企兴万村行动 - 先进民营企业

## 社区参与

公司重视社区建设，从社区实际出发，将共驻共建和谐社区活动融入到日常工作中，共同打造“和谐平安文明社区”。

### 案例 医路有你，为爱同行

为弘扬医务工作者大爱无疆精神，进一步营造“尊医重卫”社会氛围，关心关爱医务工作者。公司开展医天使关爱项目，关爱一线医务工作者，在护士节和医师节，分别在石岩人民医院、中山大学附属第七医院、惠州市博罗县园洲镇卫生院、南京市溧水区中医院、兰溪市人民医院、兰溪市中医院 6 所医院开展致敬白衣天使活动和医师节关爱活动，累计为 5,516 位医务工作者送上最美好节日祝福。



中山大学附属第七医院致敬白衣天使活动



案例 爱心捐助、情系环卫

中秋佳节，为向长期坚守默默付出的环卫工人表达敬意和祝福，公司为凤凰街道东坑东达路转运站等 4 个环卫站点共 100 名环卫工人送上月饼、大米等暖心关爱及节日祝福，感谢他们的辛勤付出。



致敬城市美容师活动

案例 缤纷六一，粽情欢乐

为陪伴住院患儿度过一个欢乐儿童节，同时也让他们感受到端午节传统节日文化魅力，公司为中山大学附属第七医院和宝安区石岩人民医院的 78 位住院患儿开展了“缤纷六一，粽情欢乐”关爱行动，为患儿们送上书籍套装、端午粽子包手工和玩具，陪伴他们度过一个欢乐而温馨节日。



石岩人民医院六一儿童关爱活动

乡村振兴

公司积极响应国家和地方政府关于乡村振兴战略部署，根据公司规划及实际情况，助力乡村振兴工作。

案例 春节大礼包，有爱不孤单

为关爱乡村老人，同时也给他们送去春节暖心祝福。公司在春节期间为广西河池罗城县 11 个乡镇 200 位老人送上春节暖心大礼包，礼包内含毛毯、保温杯、围巾等慰问品，帮助改善他们生活状况；另外，公司组织员工志愿者为园洲镇禾山村、深沥村等 38 名生活困难老人进行春节暖心慰问和陪伴。



春节暖心慰问老人

案例 爱心汇聚力量，真情共筑希望

为关爱农村留守儿童，公司捐赠善款在江西省九江市永修县中村村内建设 1 个童心港湾项目，并有“童伴妈妈”及志愿者对村里留守儿童进行亲情陪伴、情感关怀、自护教育、励志教育等，促进他们健康成长。

案例 教育助学，科教兴国

公司关注乡村教育，为广西大化县弄平村小学捐赠一批乒乓球桌、篮球、排球等体育器材，进一步推动乡村学校体育发展；为广西都安县保安乡上镇小学全体师生捐赠爱心校服，促进学生身心健康、体魄强健，健康快乐成长。此外，公司关心学生学习，资助家庭经济困难、学业成绩优秀的在读学生奖助学金，如在博罗中学设立“欣旺达厚德励志奖学金”等，助力科教兴国。2022 年受益师生 1000 多人次。



为广西河池大化环江县乡村小学捐赠爱心校服

社会公益

公司积极履行社会责任，通过参与社会公益活动，服务社会、奉献社会，让社会更温馨、更和睦。

案例 阳光守护，大爱无疆

公司开展阳光守护计划项目，用实际行动参与医疗救助，为患者就医提供保障。项目至今已成功为 26 名重大疾病患者提供爱心救助，救助金额累计达 73.37 万元，有效帮扶因重大疾病导致家庭困难的群众。同时，公司持续关心、关爱住院患儿，为石岩人民医院和中山大学附属第七医院的 2 家儿童关爱空间提供捐赠，专业社工为住院患儿开展丰富多彩的活动，服务病患人数达 2,172 人次。



公司阳光守护慰问照片

案例 我有一片胡杨林

公司捐赠善款参与中国绿化基金会“我有一片胡杨林”公益项目，在内蒙古自治区阿拉善盟额济纳旗东风镇种植 1,500 棵胡杨树，预计长成后能形成 20 亩防风固沙林，吸收 323.52 吨二氧化碳。



“我有一片胡杨林”公益项目



# 附录

## 关键绩效表

经济				
指标	单位	2020	2021	2022
营业收入	亿元	296.92	373.59	521.62
净利润	亿元	8.02	9.16	7.58
每股收益	元 / 股	0.52	0.58	0.62
资产负债率	%	76.70	67.75	64.69
纳税额	亿元	4.42	8.46	9.06

环境 <sup>1</sup>					
议题	指标	单位	2020	2021	2022
能源	电力	千瓦时	333,825,344.00	705,998,215.68	918,076,832.32
	天然气	立方米	8,887,807.00	3,299,857.10	15,679,081
	汽油	公升	69,360.00	189,095.28	192,033.15
	柴油	公升	40,651.00	5,626.11	7,735.97
	蒸汽	立方米	—	—	262,371.95
温室气体	总排放量	吨二氧化碳当量	275,888.12	587,498.58	811,784.24
	范围一	吨二氧化碳当量	7,425.77	19,734.81	44,605.94
	范围二	吨二氧化碳当量	268,462.34	567,763.77	767,178.24
废气	总量	吨	18.87	12.60	17.81
	非甲烷总烃	吨	2.61	5.62	8.38
	挥发性有机物 (VOCs)	吨	—	—	0.78
	氮氧化物	吨	9.96	2.23	7.32
	硫氧化物	吨	1.15	0.07	低于检出
	颗粒物	吨	4.36	2.23	1.33
	其他	吨	0.79	2.45	0

水质	废水	总排放量	吨	808,252.00	946,835.00	974,815.00
		化学需氧量 (COD)	吨	32.45	31.12	123.69
		五日生化需氧 (BOD5)	吨	6.29	5.16	37.99
		氨氮	吨	3.12	2.61	3.27
		总氮	吨	3.76	3.02	3.41
		悬浮物	吨	12.25	10.88	29.39
		总磷	吨	0.18	0.13	0.36
水资源	用水量	吨	1,501,840.00	3,108,634.00	3,319,597.00	
废弃物	<b>无害废弃物</b>					
		产生	吨	17,514.85	3,796.99	2,868.61
		回收	吨	—	—	2,669.32
	<b>有害废弃物</b>					
		产生	吨	263.74	911.89	1,231.86
		回收	吨	—	—	6.7
		循环利用	吨	—	—	304.89
		填埋	吨	—	—	35.52
		焚烧	吨	—	—	801.86
		其他	吨	—	—	113.56
包材		纸箱	个	5,010,300	13,945,120	13,465,104
		彩盒	个	11,776,704	22,542,503	19,596,460
		托盘	个	28,573,831	36,483,753	103,169
		吸塑盒	个	13,013,326	26,544,786	16,378,979
		拉伸膜	卷	69,961	84,847	39,587,710
		封箱胶纸	卷	146,855	136,532	174,985
		木栈板	个	98,467	19,702	2,222
		胶合栈板	个	43,445	92,070	481,554
		PE 袋	个	34,210,949	30,726,510	24,430,775
		刀卡 (纸质)	个	8,451,917	6,813,502	24,423,638
		平卡 (纸质)	个	7,127,693	11,421,263	259,500
		护角 (纸质)	个	1,307,473	2,652,677	7,702,422



社会					
议题	指标	单位	2020	2021	2022
员工	员工总数	人	27,500	36,570	44,842
	<b>按性别</b>				
	男性	人	18,334	24,524	30,833
	女性	人	9,166	11,603	14,009
	<b>按职能</b>				
	生产人员	人	18,638	23,587	28,656
	技术人员	人	5,521	6,973	8,364
	销售人员	人	115	369	498
	财务人员	人	144	189	270
	行政人员 <sup>2</sup>	人	3,082	5,009	7,054
	<b>按学历</b>				
	博士	人	70	93	107
	硕士	人	735	960	1,360
	本科	人	3,242	4,955	7,467
	大专	人	4,491	5,649	7,319
	大专以下	人	18,962	24,470	28,589
	<b>按年龄</b>				
	50 岁以上	人	111	169	163
	30 至 50 岁	人	11,769	16,878	21,590
	30 岁以下	人	15,620	19,080	23,089
	<b>管理层性别</b>				
	男性管理层	人	959	712	4,609
	女性管理层	人	246	468	1,079
	女性管理层比例	%	20.41	39.66	23.41
	劳动合同签订率	%	100.00	100.00	100.00
	少数民族员工数量	人	—	—	10,826
	困难帮扶人数	人	—	—	0

培训	接受培训的员工总人数	人	—	27,679	32,189
	员工接受培训的总时长	小时	—	206,951	26,756.5
供应商	供应商总数	家	2,100	5,495	5,218
	<b>按地区</b>				
	中国大陆供应商	家	1,969	4,871	4,740
	港澳台及海外供应商	家	131	624	478
社区	公益捐赠	万元	1212.10	679.00	686.90
	志愿活动时长	小时	772	358	1,980

[1]2022 年 EHS 数据的披露范围涵盖资产大于 500 万的制造型公司，公司名单与 2021 年不同，故指标差异较大。

[2] 为与年报保持一致，员工职能分类变更，行政人员范围覆盖除上述生产人员、技术人员、销售人员、财务人员外的其他人员。



## GRI 内容索引

使用说明：欣旺达在 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI 1 GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况 公司简介
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体 关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人 关于本报告
	2-4	信息重述 关键绩效表
	2-6	活动、价值链和其他业务关系 公司简介 产品质量 客户服务
	2-7	员工 关键绩效表
	2-9	管治架构和构成 公司治理
	2-10	最高治理机构的提名和遴选 公司治理
	2-11	最高治理机构主席 公司治理 (具体内容详见《欣旺达电子股份有限公司 2022 年年度报告》)
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用 ESG 管理体系
	2-13	为管理影响的责任授权 ESG 管理体系
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用 关于本报告 ESG 管理体系
	2-15	利益冲突 公司治理 (具体内容详见《欣旺达电子股份有限公司 2022 年年度报告》)
	2-16	关键问题的沟通 ESG 管理体系
	2-17	最高治理机构的共同知识 ESG 管理体系
	2-22	关于可持续发展战略的声明 董事长致辞
	2-23	政策承诺 反腐倡廉 幸福职场
	2-24	融合政策承诺 反腐倡廉 幸福职场
	2-25	补救负面影响的程序 反腐倡廉
	2-26	寻求建议和提出关切的机制 关于本报告
	2-27	遵守法律法规 详见报告各章节
	2-28	协会的成员资格 专题: 应对气候变化, 迈向绿色未来
	2-29	利益相关方参与的方法 利益相关方沟通
	2-30	集体谈判协议 幸福职场
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1
3-2		实质性议题清单 实质性议题分析

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 201: 经济绩效 2016	3-3	实质性议题的管理 实质性议题分析 公司治理
	201-1	直接产生和分配的经济价值 绩效表现 关键绩效表
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划 幸福职场
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务 社区投资
GRI 205: 反腐败 2016	3-3	实质性议题的管理 实质性议题分析 反腐倡廉
	205-1	已经进行腐败风险评估的运营点 反腐倡廉
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训 反腐倡廉
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动 反腐倡廉
GRI 302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量 绿色生产 关键绩效表
	302-4	降低能源消耗量 绿色生产
	302-5	降低产品和服务的能源需求量 专题: 应对气候变化, 迈向绿色未来
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响 绿色生产
	303-2	管理与排水相关的影响 绿色生产
	303-4	排水 绿色生产 关键绩效表
	303-5	耗水 绿色生产 关键绩效表
	3-3	实质性议题的管理 实质性议题分析 专题: 应对气候变化, 迈向绿色未来 绿色生产
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放 专题: 应对气候变化, 迈向绿色未来 关键绩效表
	305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放 专题: 应对气候变化, 迈向绿色未来 关键绩效表
	305-4	温室气体排放强度 专题: 应对气候变化, 迈向绿色未来
	305-5	温室气体减排量 专题: 应对气候变化, 迈向绿色未来 绿色生产
	305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放 绿色生产 关键绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响 绿色生产
	306-2	废弃物相关重大影响的管理 绿色生产
	306-3	产生的废弃物 绿色生产 关键绩效表



GRI 标准	披露项	对应章节
	306-4	从处置中转移的废弃物 绿色生产 关键绩效表
	306-5	进入处置的废弃物 绿色生产 关键绩效表
GRI 308: 供应商环境评估 2016	3-3	实质性议题的管理 实质性议题分析 可持续供应链
	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商 可持续供应链
	401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利 幸福职场
	401-3	育儿假 幸福职场
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1	有关运营变更的最短通知期 幸福职场
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系 职业安全与健康
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查 职业安全与健康
	403-3	职业健康服务 职业安全与健康
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通 职业安全与健康
	403-5	工作者职业健康安全培训 职业安全与健康
	403-6	促进工作者健康 幸福职场
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 职业安全与健康
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者 职业安全与健康
	403-9	工伤 职业安全与健康
	403-10	工作相关的健康问题 职业安全与健康
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案 幸福职场
	405-1	管治机构与员工的多元化 幸福职场 关键绩效表
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商 幸福职场 可持续供应链
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 幸福职场 可持续供应链
GRI 414: 供应商社会评估 2016	3-3	实质性议题的管理 实质性议题分析 可持续供应链
	414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商 可持续供应链

## 意见反馈

非常感谢您在百忙之中阅读《欣旺达电子股份有限公司 2022 年 ESG 报告》,为了持续改进公司 ESG 管理工作和报告质量,不断提高 ESG 能力和水平,诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见与建议。我们将充分考虑您的意见与建议,并承诺妥善保护您的信息不被第三方获取。

1、您属于哪类利益相关方?

- 员工                       客户                       投资者                       经销商  
 供应商                       政府及监管机构                       媒体                       行业协会  
 合作机构                       其他 (请说明)

2、您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响?

- 很好                       较好                       一般                       较差

3、您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何?

- 很好                       较好                       一般                       较差

4、您认为本报告披露的信息、指标、数据的清晰、准确、完整度如何?

- 很好                       较好                       一般                       较差

5、您认为本报告的可读性,即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何?

- 很好                       较好                       一般                       较差

6、您对我们今后的 ESG 报告有何建议?



# 欣旺达电子股份有限公司

中国广东省深圳市宝安区石岩街道石龙社区颐和路2号

☎ :86-0755-27352064

📠 :86-0755-29516999



公众号



抖音号